

Título del Programa, Proyecto o Actividad:

0108-10 | Implementación y ejecución de la política institucional contra el hostigamiento sexual en la Universidad Nacional

Vigencia: Desde: 01-Enero-2011 Hasta: 31-Diciembre-2016

Año del informe: 2016

Lista de participantes en el informe final:

Nombre	Grado Académico	Cargo	Unidad de Trabajo	Nombramiento	Jornada
Patricia Delvo Gutierrez	Maestria	Participante	Instituto Estud. De La Mu	01/01/2012 al 31/12/2012	H.Pag: 10
Thais Del Carme Aguilar Z	Maestria	Participante	Instituto Estud. De La Mu	01/11/2014 al 07/12/2014	H.Pag: 30
Alexandra Tabash Mendez	Maestria	Participante	Instituto Estud. De La Mu	01/01/2015 al 31/12/2015	H.Ad hon: 10
Alexandra Tabash Mendez	Maestria	Participante	Instituto Estud. De La Mu	03/03/2014 al 07/12/2014	H.Ad hon: 10
Eugenia Maria Sandoval Ca	Maestria	Participante	Departamento De Salud	01/01/2011 al 31/12/2016	H.Ad hon: 10
Fannella Giusti Minotre	Maestria	Responsable	Instituto Estud. De La Mu	01/01/2012 al 31/12/2012	H.Pag: 20
Fannella Giusti Minotre	Maestria	Responsable	Instituto Estud. De La Mu	01/01/2015 al 31/12/2016	H.Pag: 10
Fannella Giusti Minotre	Maestria	Responsable	Instituto Estud. De La Mu	01/01/2013 al 19/01/2014	H.Pag: 20
Fannella Giusti Minotre	Maestria	Responsable	Instituto Estud. De La Mu	20/01/2014 al 31/12/2014	H.Pag: 10
Juan Carlos Rodriguez Bri	Licenciatura	Participante	Instituto Estud. De La Mu	01/11/2014 al 07/12/2014	H.Pag: 20
Daniel Fernandez Fernand	Licenciatura	Participante	Instituto Estud. De La Mu	19/01/2016 al 06/12/2016	H.Pag: 10
Daniel Fernandez Fernand	Licenciatura	Participante	Instituto Estud. De La Mu	15/10/2014 al 07/12/2014	H.Pag: 20
Daniel Fernandez Fernand	Licenciatura	Participante	Instituto Estud. De La Mu	19/01/2015 al 06/12/2015	H.Pag: 10
Adriana De Los Angel Sala	Maestria	Participante	Instituto Estud. De La Mu	18/02/2011 al 31/12/2016	H.Ad hon: 10
Gabriela Maria Quiros San	Bachillerato Univers	Estudiante	Instituto Estud. De La Mu	01/08/2015 al 03/11/2015	H.Pag: 4
Carmen Edith Ulate Rodrig	Maestria	Participante	Instituto Estud. De La Mu	01/01/2012 al 31/12/2012	H.Pag: 10
Carmen Edith Ulate Rodrig	Maestria	Participante	Instituto Estud. De La Mu	01/01/2013 al 31/12/2015	H.Pag: 10
Carmen Edith Ulate Rodrig	Maestria	Participante	Instituto Estud. De La Mu	01/01/2016 al 31/12/2016	H.Pag: 10
Alfonsina Cano Guevara	Bachillerato Univers	Estudiante	Instituto Estud. De La Mu	01/03/2016 al 30/11/2016	H.Pag: 0 H.Ad hon: 0
Sileny Mena Gomez	Maestria	Participante	Instituto Estud. De La Mu	20/01/2014 al 07/12/2014	H.Pag: 10
Sileny Mena Gomez	Maestria	Participante	Instituto Estud. De La Mu	07/10/2013 al 08/12/2013	H.Pag: 20
Sileny Mena Gomez	Maestria	Participante	Instituto Estud. De La Mu	19/01/2015 al 06/12/2015	H.Pag: 20
Gisella Segura Espinoza	Licenciatura	Participante	Instituto Estud. De La Mu	15/10/2014 al 07/12/2014	H.Pag: 10
David Francisco Paniagua	Ninguno	Estudiante	Instituto Estud. De La Mu	01/03/2015 al 30/11/2015	H.Pag: 6
David Francisco Paniagua	Bachillerato Educac	Estudiante	Instituto Estud. De La Mu	01/03/2016 al 30/11/2016	H.Pag: 0 H.Ad hon: 0

Resumen desde el informe:

Estudios sobre prevalencia del hostigamiento sexual en la Universidad Nacional -UNA-, realizados por el Instituto de Estudios de la Mujer han develado que el hostigamiento sexual es una problemática frecuente en la institución. Estos estudios, han demostrado la necesidad de contar con una Política institucional que prevenga el hostigamiento sexual.

El proyecto "Implementación y Ejecución de la Política contra el Hostigamiento Sexual" tuvo una vigencia de cinco años que datan, del 2011 al 2015, y se estructuró para desarrollarse en tres momentos metodológico; un primer momento, consistió en la realización de diagnósticos de percepciones con autoridades institucionales y estudiante para identificar las prácticas y creencias culturales que podrían legitimar comportamientos de hostigamiento sexual en la institución. El segundo momento, el cual se ejecutó paralelamente al primer y último momento metodológico, consistió en la realización de actividades de capacitación, divulgación e información sobre esta forma de violencia sexual, las políticas, la normativa y los mecanismos institucionales para atender esta problemática. El tercer y último momento, responde a la evaluación del mecanismo de prevención que se utilizó en la UNA para implementar y ejecutar esta Política, así como la sistematización de las diferentes experiencias y buenas prácticas que se desarrollaron durante la vigencia de este proyecto.

Entre los principales productos obtenidos se encuentra la publicación de artículos académicos y la presentación ponencias en congresos internacional tales como el GEFEDI y el proyecto EQUALITY. Además, se elaboró material audiovisual para las actividades de información tales como el video informativo "Ya es hora" en el cual se expone información básica sobre hostigamiento sexual, el video sobre las políticas institucionales y diferentes spots publicitarios para informar sobre las manifestaciones del hostigamiento sexual, los procedimientos institucionales para establecer una denuncia y la importancia de la co-responsabilidad social para prevenir y erradicar esta problemática en la universidad. Se diseñó material informativo, se colocaron signos externos y se divulgó información en el facebook del proyecto "UNA Cero Hostigamiento", se abrió un canal de Youtube y se creó la página WEB.

Entre las actividades informativas que se desarrollaron fueron las charlas en los talleres de inducción a la vida universitaria tanto para estudiantes como para el personal académico y administrativo, talleres, conversatorios, foros académicos, y la actividad de mayor envergadura por la cantidad de personas que convocó que fue el Encuentro Internacional sobre Violencias de Género, el cual se realizó en celebración al Vigésimo aniversario de la Convención de Belen Do Pará. Se montó la obra de teatro "No es NO" bajo la técnica del teatro del oprimido, en coordinación con el Programa de Teatro Aplicado de la Escuela de Arte Escénico de la Universidad Nacional. Además se trabajó el tema de masculinidad con funcionarios hombres de la institución.

Adicionalmente, se confeccionó el curso virtual para abordar el hostigamiento sexual en coordinación con el Programa de Desarrollo Profesional, este curso se dirigió al sector académico y administrativo, en esta misma línea se diseñó el curso optativo "Análisis del hostigamiento sexual desde la perspectiva de género" dirigido a estudiantes de diferentes carreras de la UNA.

Por último, se realizó una evaluación sobre los alcances en la implementación de la Política institucional en la UNA, durante estos cinco años de ejecución, y se formuló un artículo que está pendiente de publicar. Entre los principales resultados de esta investigación se encontró un avance en el nivel de información sobre hostigamiento sexual en la población universitaria, no obstante todavía existen mitos y estereotipos anclados en el imaginario social. Se cuenta con una sistemática de la experiencia de ejecución del proyecto.

Objetivo General:

Promover acciones permanentes que estudien, prevengan, desalienten y eviten el hostigamiento sexual en la comunidad estudiantil, administrativa y académica de las distintas sedes de la Universidad Nacional, mediante la ejecución de la Política Institucional contra el hostigamiento sexual, para disminuir la problemática y mantener un ambiente de trabajo, estudio y de desarrollo de actividades académicas e institucionales libres de violencia.

Matriz de Logros y Resultados:

Objetivo Específico	Indicadores Alcanzados	Justificación
<p>Promover ante el Programa de Evaluación Docente y Formación Profesional la incorporación de ítems en la Evaluación de Desempeño Docente que investigue prácticas de hostigamiento sexual en la relación académicos(as)- estudiantes y entre estudiantes, con el fin de desnaturalizar esta forma de violencia y definir acciones de intervención.</p>	<p>Al menos dos gestiones ante el Programa de Evaluación y Desempeño Docente para la incorporación de preguntas en la Evaluación de Desempeño Docente que detecte situaciones de hostigamiento sexual</p> <p>Al menos una pregunta incorporada sobre hostigamiento en la Evaluación de Desempeño Docente</p> <p>Al menos 40 visitas a Unidades Académicas por año para informar sobre la incorporación de preguntas en la Evaluación de Desempeño Docente</p> <p>Al menos el 50% de las Unidades Académicas de toda la Universidad Nacional informadas de forma escrita sobre la incorporación de ítems en la Evaluación de Desempeño Docente que investiga el hostigamiento sexual</p>	<p>Se realizan las gestiones ante el Programa de Evaluación y Desempeño Docente para que se incorpore en el instrumento de "Evaluación de desempeño docente" un ítem para identificar situaciones de hostigamiento sexual en la relación docente-estudiante. La pregunta fue elaborada y aprobada por la Dirección de Docencia, pero nunca se incorporó en dicho instrumento por las instancias responsables.</p> <p>Los dos últimos indicadores sobre visitar e informar a las Unidades Académicas sobre la incorporación de este ítem en la evaluación de desempeño docente, se eliminaron en la solicitud de cambio número 1 del 29 de marzo del 2011, esto dado que estas actividades son facultad del Programa de Evaluación Docente y Desarrollo Profesional y no del IEM.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>
<p>Valorar el nivel de avance en materia de hostigamiento sexual y conocimiento de la Política Institucional en estudiantes, académicos(as) y personal administrativo, con el fin de definir las buenas prácticas implementadas.</p>	<p>Un documento que sistematice los principales resultados del procesos de valoración de la implementación de la política institucional contra el hostigamiento sexual.</p>	<p>Se realizó una investigación para valorar el nivel de avance en materia de hostigamiento sexual en la comunidad universitaria. En este estudio se aplicó una encuesta a una muestra de la población estudiantil, se realizaron entrevistas a profundidad a los órganos claves que participan en los procesos de prevención, investigación y sanción del hostigamiento sexual en la UNA, además, se efectuaron dos grupos focales con población académica y administrativa. De este estudio se elabora un capítulo que se incorpora en el documento de sistematización de la experiencia de ejecución de la Política, en el cual se resaltan los principales resultados, conclusiones y recomendaciones.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

Sistema de Información Académica
Informe final del Proyecto o Actividad Académica

<p>Diagnosticar los mecanismos institucionales que legitiman y perpetúan el ejercicio de prácticas de hostigamiento sexual en la Universidad Nacional, con el fin de contar con insumos que retroalimenten la implementación de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual y favorezca la toma de decisiones.</p>	<p>Un documento que sistematice los principales resultados del proceso diagnóstico en las Unidades Académicas de la Universidad Nacional.</p> <p>Un documento que sistematice el estudio de percepciones del hostigamiento sexual en la Escuela de Ciencias del Deporte.</p>	<p>Se realizaron dos diagnósticos sobre percepciones del hostigamiento sexual, uno con autoridades de la UNA y el otro con un grupo de estudiantes de la Escuela de Movimiento Humano. Se elaboraron dos documentos, uno de estos titulado Hostigamiento sexual. Percepciones de las autoridades académicas de la UNA, el cual fue publicado por el Instituto de Estudios de la Mujer (ISBN: 978-9968-576-10-09). Y el otro documento es un informe del taller-consulta a estudiantes.</p> <p>Además, se realizaron otras publicaciones o capítulos de libros, tales como:</p> <p>Percepciones del hostigamiento sexual en la academia: la experiencia de la Universidad Nacional de Costa Rica en Violencia de género. Escenarios y quehaceres pendientes. Universidad Autónoma del Estado de México.</p> <p>Implementación y ejecución de la política institucional contra el hostigamiento sexual en la Universidad Nacional de Costa Rica. Proyecto EQUALITY, Instituto Tecnológico de Costa Rica. San José Costa Rica. Páginas 74-82. ISBN: 978-9968-641-19-7.</p> <p>Y se presentó una ponencia en el marco del proyecto EQUALITY.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>
---	--	--

Sistema de Información Académica

Informe final del Proyecto o Actividad Académica

<p>Desarrollar actividades formativas sobre hostigamiento sexual a la comunidad universitaria con el fin de promover el conocimiento acerca de la problemática y las políticas institucionales en la materia.</p>	<p>Al menos un curso impartido al año</p> <p>Al menos dos gestiones ante el Programa de Evaluación Docente y Desarrollo Profesional para la construcción de un instrumento de evaluación que permita valorar el impacto de los procesos formativos en la ruptura de mitos y prejuicios en torno al hostigamiento sexual</p>	<p>Se diseñó un curso para el abordaje del hostigamiento sexual en la plataforma virtual de la UNA, en coordinación con el Programa de Desarrollo Profesional y UNA-Virtual, para capacitar al sector académico. Este curso se amplió, posteriormente, al sector administrativo.</p> <p>Además, se publicó el módulo pedagógico en físico.</p> <p>Se impartieron dos cursos virtuales al año, para un total de 10 proceso de capacitación de 40 horas. Además, se elaboró y se aplicó un instrumento pre y pos test con el fin de evaluar en cada proceso de capacitación el avance en la ruptura de mitos y prejuicios en torno al hostigamiento sexual.</p> <p>Asimismo, se elaboró un curso optativo titulado "Análisis del Hostigamiento Sexual desde la perspectiva de género", código IGD459O, dirigido a la población estudiantil.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>
<p>Establecer actividades informativas sobre hostigamiento sexual dirigidas a toda la comunidad universitaria para promover el conocimiento acerca de la problemática del hostigamiento sexual, su normativa y mecanismos institucionales para defender los derechos.</p>	<p>Al menos una gestión ante el Programa de Evaluación Docente y Formación Profesional para brindar información sobre hostigamiento sexual en los Talleres de Inducción.</p> <p>Al menos una gestión ante Vicerrectoría de Vida Estudiantil para brindar información sobre hostigamiento sexual en los Talleres de Inducción a la Vida Universitaria</p> <p>Al menos una conferencia o cineforo sobre hostigamiento sexual por año</p> <p>Reproducción y distribución de al menos 2000 despleables por año en la comunidad universitaria</p>	<p>Se realizaron diversas gestiones ante el Departamento de Orientación y Psicología para incorporar en los talleres de inducción a la vida universitaria, información sobre hostigamiento sexual y los mecanismos institucionales para denunciar. Durante todo el periodo de ejecución del proyecto se contó con un espacio de divulgación, en el cual se presentó el video "Ya es Hora".</p> <p>Del mismo modo, se realizaron gestiones ante el Departamento de Recursos Humanos para participar en los procesos de inducción dirigidos al personal administrativo, y con el Programa de Desarrollo Profesional para informar al sector académico y autoridades universitarias de nuevo ingreso en su cargo.</p> <p>Durante estos años se brindó información en estos espacios.</p> <p>Se ofreció información sobre la política en los talleres de inducción de diferentes Unidades Académicas, como la Escuela de Filosofía, la Escuela de Historia, el CIDE, la Escuela de Matemáticas, entre otras.</p> <p>En el marco de este proyecto se realizaron cinco campañas informativas, en las cuales se desarrollaron diversas actividades acad...</p>

Sistema de Información Académica
Informe final del Proyecto o Actividad Académica

		<p>micas como foros, conferencias, conversatorios, talleres, así como un encuentro internacional en celebración del vigésimo aniversario de la Convención de Belem do Pará y de la Ley contra el Hostigamiento Sexual. En estas actividades contamos con la participación de especialistas nacionales e internaciones, y estuvieron dirigidas a la comunidad universitaria y a otras instituciones públicas del país. De igual forma, se colocaron signos externos en las diferentes sedes de la UNA, se distribuyó información en las redes sociales, página web y medios de comunicación. Se crearon tres spots publicitarios para divulgar en los auditorios y bibliotecas. Se realizaron Teatro foros de la obra de teatro No es No en coordinación con el proyecto de Teatro Aplicado de la Escuela de Arte Escénico, así como cine- foros de la película "Tierra de Hombres". También se colocaron puestos informativos para distribuir despleables y la política.</p> <p>Cada año se reprodujeron 5000 ejemplares para distribuir en las diferentes actividades del proyecto.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>
<p>Impulsar actividades de divulgación de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual y su reglamento en la comunidad universitaria para informar sobre la existencia de la misma y sus alcances.</p>	<p>Reproducción y distribución de al menos 100 afiches con la política en las Unidades Académicas y Administrativas de la UNA, en un año</p> <p>Al menos una gestión por año ante una Facultad para colgar en su WEB la Política</p> <p>Reproducción de al menos 1000 despleables con la política institucional contra el hostigamiento sexual, para ser distribuidos en la comunidad universitaria.</p> <p>Diseño y distribución de al menos 100 políticas digitales en las Unidades Académicas.</p> <p>Al menos 40 visitas por año a Unidades Académicas y Oficinas Administrativas para informar sobre la Política institucional contra el hostigamiento sexual.</p>	<p>En total se reprodujeron 1500 folletos con las políticas contra el hostigamiento sexual, 500 CD con la información digital, afiches y despleables. Este material se distribuyó en las unidades académicas, capacitación y otros espacios informativos.</p> <p>Se elaboró un material audiovisual con las Políticas con el apoyo del ICAT. Este material fue distribuido a las diferentes Facultades, centros y sedes de la UNA con el fin de que se colgara en las páginas WEB respectiva.</p> <p>Del mismo modo, se visitó a los Consejos Académicos de las Facultades para informar sobre la Política.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

Sistema de Información Académica
Informe final del Proyecto o Actividad Académica

<p>Valorar los alcances obtenido con la implementación de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual durante este año.</p>	<p>Un documento que recupere los resultados del taller con personal académico y administrativo de la Facultad de Ciencias de la Salud</p> <p>Un documento con los principales resultados obtenidos en el sondeo.</p> <p>Un documento con el análisis de los resultados de los pretest y postest</p>	<p>Se cuenta con un documento que presenta los principales resultados del taller con personal académico y administrativo de la Facultad de Ciencias de la Salud, realizado en el año 2013.</p> <p>Se elaboró un informe con los principales resultados del sondeo que se hizo a la comunidad universitaria para evaluar la V campaña Cero Hostigamiento Sexual.</p> <p>Se realizó una memoria con los resultados de los pre y pos test aplicados en el curso virtual abordaje del hostigamiento sexual desde la perspectiva de género.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>
<p>Diseñar acciones de comunicación sobre derechos humanos y género que permitan promocionar un plan de estudios en la materia a nivel nacional e internacional.</p>	<p>Una página WEB</p> <p>Un desplegable</p> <p>Un plan de comunicación de un plan de estudio que promueva los derechos humanos desde la perspectiva de género.</p> <p>Crear una base de datos de instituciones que trabajan en los derechos humanos y género.</p> <p>Crear una base de datos de profesionales en el campo de los derechos humanos y género.</p>	<p>Se diseñó la página WEB para el Encuentro Internacional sobre Violencias de género, así como la página www.posgradosiem.una.ac.cr de la Maestría Perspectiva de Género en los Derechos Humanos.</p> <p>Se diseñó un folleto para divulgar el programa de posgrados Perspectiva de Género en los Derechos Humanos.</p> <p>Se creó una base con instituciones que trabajan en el campo de los Derechos Humanos, así como un estado de la cuestión de los posgrados en Género y Violencia a nivel de América Latina y el Caribe.</p> <p>Se diseñó una estrategia de comunicación para promover el posgrado del IEM.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>
<p>Evaluar la implementación de la política institucional contra el hostigamiento sexual en la UNA durante el periodo del 2011 al 2015.</p>	<p>Informe con los principales hallazgos, conclusiones y recomendaciones.</p>	<p>Se realizó una evaluación sobre el nivel de información que tiene la comunidad universitaria sobre la problemática del hostigamiento sexual, para esto se aplicó una encuesta a la población estudiantil, así como entrevistas a profundidad y grupos focales al sector académico y administrativo. Este objetivo es el mismo que el objetivo número dos.</p> <p>Los principales hallazgos, conclusiones y recomendaciones se plasmaron en un capítulo de la sistematización de la experiencia de implementación de la Política contra el Hostigamiento Sexual en la UNA.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

Sistema de Información Académica
Informe final del Proyecto o Actividad Académica

<p>Participar en espacios de coordinación intrauniversitarios e interinstitucionales dirigidos a la prevención del hostigamiento sexual y otras formas de violencias por razones de género.</p>	<p>Al menos sies minutas o actas de las reuniones de coordinación.</p>	<p>Se conformó una comisión intrauniversitaria para la implementación de la Política contra el Hostigamiento Sexual, conformada por el Instituto de Estudios de la Mujer, la Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual, la Vicerrectoría Estudiantil, Defensoría Estudiantil, la FEUNA y el SITUN. Esta Comisión se conformó en atención al artículo 5 de la Política contra el Hostigamiento Sexual y el artículo 81 del Reglamento para prevenir, investigar y sancionar el hostigamiento sexual de la UNA.</p> <p>Participación en el Sistema Nacional para la Atención y Prevención de la Violencia contra las Mujeres.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>
<p>Realizar una sistematización que reconstruya la experiencia de implementación de la Política contra el Hostigamiento Sexual en la UNA durante el periodo 2011-2015.</p>	<p>Un documento de sistematización de la experiencia</p>	<p>Se cuenta con un documento que sistematiza la experiencia acumulada en el proyecto de Implementación y Ejecución de la Política contra el Hostigamiento Sexual en la UNA del año 2011 al 2015. Se estructura en cuatro capítulos, a saber: Percepciones del hostigamiento sexual, Actividades de Información, Capacitación y Evaluación. Cada uno de estos apartados recoge los aprendizajes adquiridos y las actividades desarrolladas en estas cuatro áreas, posteriormente se hace un análisis en el cual se integran los resultados encontrados y finaliza con algunas conclusiones y recomendaciones para considerar en el futuro.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

<p>Desarrollar la VIII campaña de información Cero Hostigamiento Sexual dirigida a la comunidad universitaria que contemple las necesidades de información de la población.</p>	<p>Una campaña de información diseñada y ejecutada Sistematización de las evaluaciones de las actividades realizadas</p>	<p>La VIII campaña de información y prevención Cero Hostigamiento Sexual se realizó en el año 2016. En el marco de la esta campaña se realizó el Foro denominado ?Violencia sexual contra las mujeres en los espacios públicos: Una expresión de la violencia misógina?, en la cual participó la M.Sc. Larissa Arroyo Navarrete, docente de la Maestría Perspectiva de Género en los DDHH, la M.Sc. Eugenia Salazar Elizondo, Fiscal del Poder Judicial y la M.Sc. Patricia Ramos Con, Fiscal Titular de la Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual de la Universidad Nacional.</p> <p>Del mismo modo, se desarrollaron Teatro foros, talleres sobre masculinidad, se distribuyó material informativo en las redes sociales, y se realizó una conferencia dirigida a autoridades de la UNA, con la Magistrada Licda. Marcela Allón Zúñiga sobre la jurisprudencia de la Segunda Sala en materia de hostigamiento Sexual.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>
---	--	--

Conclusiones relevantes y recomendaciones:

Después de cinco años de ejecución del Proyecto Implementación y Ejecución de la Política institucional contra el Hostigamiento Sexual en la UNA y de los procesos de evaluación y sistematización realizados se llega a las siguientes conclusiones:

1. Se reafirma la importancia de abordar el hostigamiento sexual desde el enfoque de género, en la medida en que se muestra el efecto que tiene el patriarcado en las dinámicas sociales que se estructuran en torno a la diferencia sexual. Dado que el género es una condición que atañe a todas las personas, es imperativo visualizar como este factor está presente en nuestras relaciones sociales.
2. Un avance en la implementación de la política es el hecho de que exista un mayor nivel de información sobre hostigamiento sexual en la población universitaria, que es un aspecto fundamental para gestar cambios estructurales, no obstante esto todavía no ha supuesto una transformación en lo que se refiere al nivel de concientización y de co-responsabilidad social para la erradicación de esta problemática, dado que aún se mantienen estereotipos y mitos muy arraigados en el imaginario social.
3. Se denota una relación incipiente entre la información difundida a lo interno de la UNA en las diferentes campañas informativas y el aumento de consultas en la Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual, así como en asignaturas de cursos de diversas carreras que se ofrecen en la Universidad.
4. Existen diferencias entre el personal capacitado mediante el curso virtual y el no capacitado, el capacitado parece estar más consciente de las manifestaciones del hostigamiento sexual y de los mitos. Hay puntos de quiebre a nivel

discursivo que se refiere a la relativización de determinadas manifestaciones de hostigamiento.

5. Se identifica por parte de las personas encargadas de la ejecución de la política contra el hostigamiento, que es necesario el desarrollo de estrategias conjuntas para la difusión de la información y capacitación de la población universitaria en su conjunto. A su vez, se reconoce la importancia de focalizar formación de determinados sectores con estrategias que se acoplen a sus características.

6. Los procesos de capacitación virtuales o presenciales permiten un mayor nivel de profundización en la temática, así como la posibilidad de darle continuidad a problemáticas sociales que podrían generar algunas resistencias. Del mismo modo, es importante destacar que la virtualidad es un recurso valioso en tanto facilita el acceso de distintos sectores de las diferentes sedes universitarias puesto que flexibiliza los horarios para participar.

7. En cuanto a las limitaciones encontradas en la implementación de la política se encuentran, algunas resistencias por parte de ciertos sectores de la comunidad universitaria, que dificulta su participación en las actividades de información y sensibilización realizadas, como por ejemplo la Escuela de Movimiento Humano, Unidades Académicas de la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales, y de la Facultad de Tierra y Mar, así como de oficinas administrativas como Transporte y Vigilancia, por decir algunas, donde la población es mayoritariamente masculina.

8. Del mismo modo, el mecanismo de implementación de la Política mediante la conformación de una Comisión encargada es insuficiente, ya que las tareas asumidas por las personas que la integran constituyen un recargo para sus funciones, lo que limita el involucramiento de estos y estas funcionarias en las actividades que se organizan para prevenir el hostigamiento sexual en la UNA. Esta situación genera que las actividades se recarguen en el Instituto de Estudios de la Mujer.

9. En la búsqueda de la erradicación de esta problemática, es necesario que el hostigamiento sexual se conciba como una preocupación y responsabilidad de todas las personas que conforman la comunidad universitaria.

10. La combinación de distintas estrategias de información tales como charlas, talleres, teatros foros y cine s foros, capacitaciones virtuales, colocación de signos externos, distribución de material informativo impreso, en redes sociales y en medios de comunicación, conferencias, entre otras estrategias ha sido una de las principales fortalezas del proyecto en términos de difusión informativa, así como el involucramiento de la comunidad universitaria en la construcción de estos instrumentos de comunicación.

11. Los procesos de capacitación han permitido identificar personal universitario y estudiantes sensibilizados y comprometidos con la prevención del hostigamiento sexual, quienes cumplen una función social fundamental a lo interno de la institución, ya que son agentes multiplicadores de la información obtenida en la capacitación, contribuyendo en la ruptura de patrones y estereotipos de género que legitiman esta forma de violencia.

12. Se valora positivo la diversidad de estrategias implementadas para la información y prevención del hostigamiento sexual, se considera necesario mantener y fortalecer las sinergias entre los distintos abordajes.

Observaciones:

Se contó con la participación ad horem de diferentes representaciones, tales como Vicerrectoría de Vida Estudiantil, Defensoría Estudiantil, Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual, FEUNA y SITUN.

Justificación de lo ejecutado del presupuesto:

En cuanto al presupuesto de operación:

El presupuesto se ejecutó en su totalidad. Se adquirió una video camara activo número N00130706, dos computadoras portátiles (N00140473 y N00129736), dos computadoras de escritorio (N00140377 y N00140315), así como una impresora marca EPSON (N00135150) y un video beam.

También se realizaron diferentes contrataciones por servicios profesionales para impartir los talleres sobre masculinidades y hostigamiento sexual, los teatros foros en coordinación con el proyecto de Teatro Aplicado de la Escuela de Arte Escénico de la UNA, se contrató el diseño del Protocolo para la Detección y Denuncia del Hostigamiento Sexual y la investigación sobre la ruta que siguen las personas hostigadas sexualmente. Se contrató la asesoría en comunicación para desarrollar las Campañas Cero Hostigamiento Sexual.

Además, se contrató la elaboración de videos informativos, signos externos como banners, afiches, folletos, desplegables, carpetas, papelería, broches, USB, camisetas y el diseño gráfico del curso virtual.

Con respecto al presupuesto laboral:

Se contó con una jornada de medio tiempo para la coordinación del proyecto, y el IEM asignó media jornada adicional para reforzar las actividades de capacitación y evaluación.

Resultados de informes de avance

Desde el informe: 2011

1) Otro resultado:

Desarrollo de metodologías de trabajo

Detalle:

En coordinación con el Proyecto Teatro Talleres de la Escuela de Arte Escénico de la Universidad Nacional se realizó el montaje de la obra de teatro NO es NO, cuyo fine fue generar un espacio de reflexión, análisis y deconstrucción de los mitos, estereotipos y prácticas culturales que han legitimado y perpetuado el hostigamiento sexual a lo largo del tiempo.

Desde el informe: 2011

2) Otro resultado:

Otra producción impresa y/o digital

Detalle:

Elaboración del Facebook cerohostigamientosexual para brindar información sobre hostigamiento sexual a través de las redes sociales.

Desde el informe: 2011

3) Publicación:

Diagnósticos

PERCEPCIONES DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL QUE TIENEN LAS AUTORIDADES DE FACULTADES Y UNIDADES ACADÉMICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COSTA RICA

En prensa

30-Noviembre-2026

Desde el informe final: Publicado, no indexado

03-Febrero-2014

Desde el informe: 2012

4) Otro resultado tangible:

Videos, multimedia y audios

Spot publicitario de la Campaña Cero Hostigamiento Sexual

Se realizó en coordinación con la Oficina de Comunicación de la UNA

01-Agosto-2012

Desde el informe: 2013

5) Publicación:

Diagnósticos

Informe de evaluación de la V campaña Cero Hostigamiento Sexual

No publicado

30-Noviembre-2012

Desde el informe final: No publicado

30-Noviembre-2012

Desde el informe: 2013

6) Otro resultado tangible:

Videos, multimedia y audios

Spot publicitario de la V Campaña de Información y Prevención Cero Hostigamiento Sexual

19-Agosto-2013

Desde el informe: 2013

7) Publicación:

Diagnósticos

Diagnóstico de percepciones del hostigamiento sexual en la población estudiantil de la Escuela de Movimiento Humano y Calidad de Vida

No publicado

03-Febrero-2014

Desde el informe final: No publicado

03-Febrero-2014

Desde el informe: 2013

8) Publicación:

Informe técnico

Informe de pretest y postest del curso virtual "Abordaje del Hostigamiento Sexual desde la Perspectiva de Género".

No publicado

06-Diciembre-2012

Desde el informe final: No publicado

06-Diciembre-2012

Desde el informe: 2013

9) Otro resultado tangible:

Videos, multimedia y audios

Multimedia: "Política contra el Hostigamiento Sexual en la UNA"

17-Enero-2013

Desde el informe: 2013

10Publicación:

Diagnósticos

Diagnóstico de percepciones del hostigamiento sexual en la Facultad de Ciencias de la Salud.

No publicado

29-Noviembre-2013

Desde el informe final: No publicado

29-Noviembre-2013

Desde el informe: 2014

11Pro resultado:

Alianzas estratégicas con organizaciones, instituciones, sociedad civil y empresas

Detalle:

Participación en el Sistema Nacional para la Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres y la Violencia Intrafamiliar PLANOVI.

Desde el informe: 2014

12Pro resultado tangible:

Videos, multimedia y audios

Spot publicitario sobre hostigamiento sexual: Quítese la Venda

25-Agosto-2014

Desde el informe: 2014

13Publicación:

Ponencia

IMPLEMENTACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL CONTRA EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COSTA RICA

En prensa

29-Septiembre-2014

Desde el informe final: Publicado, no indexado

29-Septiembre-2014

Desde el informe: 2014

14Publicación:

Diagnósticos

Hostigamiento sexual. Percepciones de las autoridades académicas de la UNA.

Publicado, no indexado

01-October-2014

Desde el informe final: Publicado, no indexado

01-October-2014

Desde el informe: 2014

15º resultado:

Desarrollo de eventos (simposios, congresos, talleres, capacitaciones)

Detalle:

Capacitación virtual sobre hostigamiento sexual dirigida a la población estudiantil, académica y administrativa.

Taller Reflexionemos sobre el hostigamiento sexual en el trabajo y el ejercicio de la masculinidad, dirigido a funcionarios hombres de la UNA.

Desde el informe: 2014

16º resultado:

Formación y consolidación de redes de cooperación

Detalle:

Diseño del facebook UNA Cero Hostigamiento Sexual

Desde el informe: 2015

17ª publicación:

Otra producción impresa y/o digital

Página WEB Encuentro sobre Violencias de Género

No publicado

17-Agosto-2015

Desde el informe final: No publicado

17-Agosto-2015

Desde el informe: 2015

18ª publicación:

Capítulo en libro

Violencias de Género Escenarios y Quehaceres Pendientes

Publicado, indexado

09-October-2015

Desde el informe final: Publicado, no indexado

30-Noviembre-2015

Desde el informe: 2015

19Publicación:

Participación Radiofónica-Televisiva

Programa de radio "Violencia Obstétrica: la cara oculta de la sala de partos"

No publicado

31-Agosto-2015

Desde el informe final: No publicado

31-Agosto-2015

Desde el informe: 2015

20Otro resultado:

Otra producción de gestión académica

Detalle:

Formulación del curso optativo Análisis del hostigamiento Sexual desde el Enfoque de Género.

Desde el informe: 2015

21Otro resultado:

Desarrollo de eventos (simposios, congresos, talleres, capacitaciones)

Detalle:

Realización del Encuentro Internacional sobre Violencias de Género

Desde el informe: 2015

22Otro resultado:

Alianzas estratégicas con organizaciones, instituciones, sociedad civil y empresas

Detalle:

Participación en el Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar y Violencia contra las Mujeres -PLANOVI-, así como en la Red Local de Atención de la Violencia Intrafamiliar y de Género.

Resultados del informe final

1) Publicación:

Memoria

Implementación y ejecución de la política institucional contra el hostigamiento sexual en la Universidad Nacional de Costa Rica.

Autor(a) , Fannella Giusti Minotre

01-Diciembre-2014

2) Publicación:

Sistematización (experiencia, datos, conocimiento)

Sistematización del proyecto de Implementación y Ejecución de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual.

Autor(a) , Fannella Giusti Minotre

Autor(a) , Daniel Fernandez Fernandez

Autor(a) , C

Asistente , David Francisco Paniagua Vega

01-Diciembre-2016

3) Publicación:

Otra producción impresa y/o digital

Protocolo para la detección y atención del hostigamiento sexual en la UNA

Asesor(a), Fannella Giusti Minotre

Para la elaboración de este producto se contrató los servicios profesionales de una consultora.

01-Diciembre-2016

4) Publicación:

Informe técnico

Investigación sobre la ruta que siguen las personas hostigadas sexualmente.

Asesor(a), Fannella Giusti Minotre

Para realizar esta investigación se contrató los servicios profesionales de una consultora especialista en el tema.

01-Diciembre-2016

5) Publicación:

Unidad o guía didáctica

Guía didáctica Construyendo Caminos Libres de Violencia

Autor(a) , Carmen Edith Ulate Rodriguez

29-Febrero-2012

6) Otro resultado tangible:

Videos, multimedia y audios

Cero es Cero

Autor(a) , Fannella Giusti Minotre

01-Agosto-2013

7) Otro resultado tangible:

Videos, multimedia y audios

Ya es Hora

Autor(a) , Carmen Edith Ulate Rodriguez

01-Febrero-2011

8) Otro resultado tangible:

Videos, multimedia y audios

Spot V campaña Cero Hostigamiento Sexual

Asesor(a), Fannella Giusti Minotre

28-Febrero-2013

9) Otro resultado tangible:

Videos, multimedia y audios

Políticas contra el hostigamiento sexual

Autor(a) , Fannella Giusti Minotre

01-Febrero-2013

10) Otro resultado tangible:

Base de datos

Base de datos de instituciones que trabajan en Género y DDHH

Se contrató una profesional por servicios profesionales para el montaje de esta base de datos.

31-Agosto-2014

11) Otro resultado tangible:

Videos, multimedia y audios

Quítese la venda

Autor(a) , Fannella Giusti Minotre

Autor(a) , David Francisco Paniagua Vega

28-Febrero-2014

12º resultado:

Desarrollo de eventos (simposios, congresos, talleres, capacitaciones)

Detalle:

En el marco de las campañas Cero Hostigamiento Sexual en la UNA, se desarrollaron diversas actividades académicas entorno a esta problemática, tales como foros, conversatorios, talleres, capacitaciones y un Encuentro Internacional sobre la temática.

Se cuenta con los audios de las conferencias y foros que se desarrollaron en el marco del Encuentro Internacional sobre violencias de género.

13º resultado:

Alianzas estratégicas con organizaciones, instituciones, sociedad civil y empresas

Detalle:

Conformación de una comisión intrauniversitaria encargada de implementar la Política institucional contra el hostigamiento sexual, con representación del Instituto de Estudios de la Mujer, la Vicerrectoría de Vida Estudiantil, Defensoría de Estudiantes, Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual, secretarías de género de la FEUNA y del SITUN.

14º resultado:

Desarrollo de metodologías de trabajo

Detalle:

Se diseñó el curso virtual para el abordaje del hostigamiento sexual, el cual está dirigido al sector académico y administrativo de la UNA. Esta capacitación está estructurada en 10 sesiones de trabajo virtuales de cuatro horas cada una, para un total de 40 horas. Tiene tres Unidades temáticas.

Además, se diseñó el curso optativo Análisis del Hostigamiento Sexual desde la Perspectiva de Género.