

# LA PIEG

## TRANSFORMANDO

### EL ENTORNO UNIVERSITARIO

“siendo una de las políticas **pioneras a nivel universitario**, asume su papel de contribuir al cambio social y su aporte a la configuración de **sociedades equitativas e igualitarias**”

En el 2010 se aprueba la Política de Igualdad y Equidad de Género en la Universidad Nacional

Hasta el 2016 se incorporó en el Plan de Mediano Plazo Institucional, evidenciando la voluntad política de las autoridades para el abordaje temático.

La próxima planificación institucional de la Política junto con su Plan de Acción será para el periodo 2023 – 2027

Al abordar la perspectiva de género en el ámbito universitario, identificamos prácticas que conducen a las desigualdades de género, ya que se replican aspectos sociales, tales como:

### CENTRALIZACIÓN

de los procesos y prácticas, invisibilizando los diversos contextos en los que discurre la vida universitaria

### COMPETITIVIDAD

que genera desigualdades a lo interno, según áreas de conocimiento, de manera similar a las políticas sociales en los gobiernos

### ESTRATIFICACIÓN POR GÉNERO

en el quehacer universitario y su comunidad, evidenciando desigualdades en el acceso a oportunidades.

**Algunos factores asociados a la estratificación por género en la educación superior:**

#### Personales

- La evidencia internacional sostiene que las mujeres demoran más tiempo que los hombres en obtener un ascenso.
- Las mujeres poseen mayores dificultades para compatibilizar la vida universitaria con el trabajo doméstico y el cuidado
- La maternidad también representa una disyuntiva, por lo que se decide postergar hasta el límite o simplemente se descarta.

#### Institucionales

- Segregación vertical en diferentes espacios de toma de decisiones.
- Las desigualdades de género se expresan a través de la segregación horizontal de las áreas de investigación, docencia extensión y administrativas.
- Resistencias a la introducción de rupturas en el campo epistemológico, con la irrupción de la categoría de género.

#### Socioculturales

- Las mujeres viven los mismos impedimentos que en las otras áreas de la economía y la sociedad.
- Se entrecruzan factores de las esferas públicas y privadas: tensión constante entre las labores del cuidado, la vida familiar y la laboral
- Los hombres poseen mayores facilidades para compatibilizar ambos mundos, generalmente su pareja, resuelve el ámbito del cuidado y las labores domésticas, permitiéndoles contar con más tiempo a su carrera profesional.

Trabajemos conjuntamente para **EXPRESAR, VISIBILIZAR Y ACTUAR**, revisando y modificando las desigualdades de género en los espacios académico, administrativo y estudiantil.

Fuente: (Princeton University, 2003; Ross y Gatta, 2007 citado en UV. 2018; Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC. 2020; Mason y Goulden, 2002 y 2004 en UV. 2018; UV. 2018; Obando.2021; Chávez.2020; IEM.2018; CIEG-UNAM.2017; Sánchez. 2012; CONICET-CADIC.2021; UV. 2018; CILAC.2021; Gosálbez y Sarmiento. 2016; Espinosa-Fajardo. y Bustelo. 2019; Batthyány. s.f.)