



**UNIVERSIDAD NACIONAL
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS**

INSTITUTO DE ESTUDIOS DE LA MUJER

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

ENERO A DICIEMBRE, 2017

Presentado por:

*Dra. Ma. Luisa Preinfalk Fernández,
Directora*

28 de febrero, 2018

Tabla de contenidos

PRESENTACIÓN	4
Resumen Ejecutivo	5
I PARTE: INFORME DE GESTIÓN	
1.1. Recursos laborales	7
1.2. Cumplimiento del POA 2017	9
1.3. Correspondencia atendida	26
II PARTE: INFORME FINANCIERO	
2.1. Ejecución presupuestaria	27
III PARTE: LOGROS, LIMITACIONES Y PENDIENTES	29
ANEXOS	34
ANEXO 1: Listado de principal correspondencia atendida, año 2017.	
ANEXO 2: Informe de ejecución presupuestaria al mes de diciembre de 2017, correspondientes a los recursos de Fondos de Aplicación General.	
ANEXO 3: Estados de cuenta FUNDAUNA	

INDICE DE CUADROS

CUADRO 1. IEM. DETALLE DE LAS JORNADAS UTILIZADAS EN EL AÑO 2017.	7
CUADRO 2. IEM. MONTOS GASTADOS POR RUBRO, PROGRAMA GHAK02.	27
CUADRO 3. IEM. BIENES ADQUIRIDOS EN EL AÑO 2017.	27

INDICE DE TABLAS

TABLA 1. IEM. PERSONAL QUE REALIZÓ LABORES ADMINISTRATIVAS Y DE GESTIÓN ACADÉMICA DURANTE EL 2017.	9
TABLA 2. IEM. LINEAMIENTOS ORIENTADORES DEL QUEHACER DE LA UNIDAD ACADÉMICA.	9
TABLA 3. IEM. CUMPLIMIENTO DE LAS METAS OPERATIVAS, AÑO 2017.	10
TABLA 4. IEM. PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACTIVIDADES ACADÉMICAS VIGENTES, AÑO 2017.	13
TABLA 5. IEM. ESTUDIANTES ASISTENTES AÑO 2017.	15
TABLA 6. IEM. EVENTOS Y CURSOS CORTOS EN LOS QUE PARTICIPÓ EL PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO DURANTE EL AÑO 2017.	17
TABLA 7. IEM. CURSOS IMPARTIDOS EN LAS CARRERAS DE BACHILLERATO Y LICENCIATURA EN GENERO Y DESARROLLO, AÑO 2017.	21
TABLA 8. IEM. ESTUDIANTADO GRADUADO EN EL BACHILLERATO EN GÉNERO Y DESARROLLO, AÑO 2017.	22
TABLA 9. IEM. CURSOS IMPARTIDOS EN LA MAESTRÍA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS DERECHOS HUMANOS, AÑO 2017.	22
TABLA 10. IEM. PROFESORAS PASANTES, AÑO 2017.	25
TABLA 11. IEM. DETALLE DE SALDOS CUENTAS EN FUNDAUNA. AÑO 2017.	28

PRESENTACIÓN

El Informe de Rendición de Cuentas del Instituto de Estudios de la Mujer del período enero a diciembre de 2017, que se presenta a continuación, tiene como referentes el Plan Operativo Anual 2017 y sus modificaciones y el Plan de Trabajo 2017 – 2021, que a su vez se vinculan con el Plan Estratégico de la Facultad de Filosofía y Letras, el cual responde al Plan Institucional. Las acciones ejecutadas por la Unidad Académica durante el periodo se enmarcan en la misión, visión y áreas estratégicas, aprobadas por la Asamblea de Unidad Académica del IEM, en la Sesión Ordinaria 05-2016 del 17 de febrero de 2016.

El documento se estructura en tres partes: Informe de Técnico, Informe Financiero y Logros, limitaciones y pendientes. El Informe Técnico se inicia con un desglose de los recursos administrativos y académicos disponibles para ejecutar las acciones programadas. Se continúa con una valoración del cumplimiento de los objetivos estratégicos, metas e indicadores planteados en el Plan Operativo Anual 2017, que involucran el quehacer sustantivo de la Unidad Académica; terminando con un detalle de las principales comunicaciones emanadas.

En el Informe Financiero se sintetiza la ejecución presupuestaria de la Unidad Académica durante el período, tanto en el programa de Gestión Financiera, como en la Fundación para el Desarrollo Académico de la Universidad Nacional, FUNDAUNA.

Se concluye con un balance de los principales logros alcanzados, las limitaciones enfrentadas y las tareas que quedan pendientes para el siguiente periodo.

Un agradecimiento especial al personal académico y administrativo del Instituto de Estudios de la Mujer, así como al estudiantado que asistió en los proyectos y actividades académicas, cuyo esfuerzo y dedicación hizo posible el cumplimiento de las metas propuestas.

RESUMEN EJECUTIVO

Recursos laborales

- Se dispuso de 11,75 tiempos asignados de manera directa, de los cuales 9,75 fueron académicos y 2,00 fueron administrativos.
- Se contó con el aporte adicional de 2,00 tiempos académicos completos, provenientes del Decanato de la Facultad de Filosofía y Letras, la Vicerrectoría de Docencia y otras Unidades Académicas de la Facultad. Así como 1 tiempo administrativo asignado por la Vicerrectoría de Administración.
- El Área Administrativa se fortaleció con la reposición de la plaza de Profesional Ejecutivo en Servicios Administrativos (categoría 34).

Cumplimiento de objetivos y metas

- El nivel general de cumplimiento de objetivos estratégicos y metas propuestas fue del 95,33%.
- Se ejecutaron 10 proyectos y actividades académicas (PPAA) en las Áreas Estratégicas de Violencias contra las mujeres por razones de género, Violencias contra poblaciones discriminadas, Desarrollo humano, igualdad y equidad y Transversalidad de género en la UNA y otras instituciones.
- Se ofertó la II promoción de la Licenciatura en Género y Desarrollo y 27 cursos de diferentes niveles del Bachillerato en Género y Desarrollo. Se graduaron del bachillerato 10 estudiantes.
- Se terminó de impartir el plan de estudios a la I promoción de la Maestría en Perspectiva de Género en los Derechos Humanos, con un total de 11 estudiantes activas. Se inició un proceso de autoevaluación.
- Se publicó la Declaratoria del Plan Terminal de la Maestría en Estudios de la Mujer (MAEM) y de la Maestría en Violencia Intrafamiliar y de Género (MAVIGE), que concluirá el 28 de febrero de 2020. Se graduó 1 estudiante de la MAEM.

- Se dio continuidad a la asignación de 40 horas para apoyar a la Rectoría en la implementación del Plan de Trabajo de la Política para la Igualdad y Equidad de Género (PIEG-UNA).
- Se integraron 10 Estudiantes Asistentes a PPAA con 43 horas, 1 Estudiante Asistente al Posgrado, 2 Estudiantes Graduados Asistentes Bachiller y 4 estudiantes con horas colaboración.
- Se contó con la visita de 8 profesoras pasantes.
- Una académica inició estudios doctorales en España y otra obtuvo el grado de Maestría.
- Se continuó con la ejecución de la Carta de Entendimiento suscrita con el Tribunal Supremo de Elecciones para el desarrollo del Programa de Formación en Igualdad, Equidad y Derechos Humanos, formándose a 75 personas.
- Se gestionó la elaboración y firma del Convenio General de Colaboración entre la Universidad Autónoma del Estado de México y la Universidad Nacional.

Ejecución financiera

- El presupuesto de operación ascendió a ₡161.690,510.69 colones, el cual se ejecutó en su totalidad.
- Se adquirieron bienes por ₡3.792,202.70.
- Los saldos en las cuentas de la Fundación para el Desarrollo Académico de la Universidad Nacional (FUNDAUNA) al 31 de diciembre de 2017 son: Actualización profesional en géneros, derechos humanos y diversidades, ₡1,542,509.35; Formación en igualdad de Género, ₡2,539,147.74; Maestría en Perspectiva de Género, ₡14,010,818.82; Proyecto de Gestión Académica MAEM-MAVIGE, ₡529,390.48 y Maestría en Estudios de la Mujer/UCR, ₡169,325.05.

I PARTE: INFORME TÉCNICO

1.1. Recursos laborales

El IEM dispuso de un total de 33,840 horas –asignadas de manera directa- para realizar su quehacer durante el año 2017. Además, se contó con el aporte de 0,50 jornada del Decanato de la Facultad de Filosofía y Letras para la Coordinación de las carreras de posgrado; 1 tiempo completo asignado por la Vicerrectoría de Administración para cubrir el puesto de Profesional Ejecutivo en Servicios Administrativos; 0,50 jornada facilitada por otras Unidades Académicas de la Facultad -al final del año-, que fueron utilizadas en PPAA; y un tiempo completo asignado por la Vicerrectoría de Docencia mediante el trabajo de la académica Dra. Flor Abarca Alpízar, quien apoyó acciones relacionadas con la ejecución del Plan de Acción de la PIEG-UNA y una actividad académica del IEM. En Cuadro 1 se detalla la distribución de jornadas del periodo.

CUADRO 1. IEM. DETALLE DE LAS JORNADAS UTILIZADAS EN EL AÑO 2017.

Categoría	Horas	Tiempos
JORNADAS ACADÉMICAS:		
Horas a plazo fijo		
Categoría 88	2,880	
Categoría 89	2,160	
Categoría 90	5,760	
Total a plazo fijo	18,800	3.75
Horas propietarias (más Dirección)	17,280	6.00
TOTAL JORNADAS ACADÉMICAS	28,080	9.75
JORNADAS ADMINISTRATIVAS	5,760	2.00
TOTAL GENERAL	33,840	11.75
Aportes de jornadas:		
Facultad FFL (Coordinación posgrado)	1,440	0.50
Vicerrectoría de Administración (Servicios Especiales)		1.00
Otras Unidades Académicas (final de año)		0.50
Vicerrectoría de Docencia (jornada de la Dra. Flor Abarca)		1.00

Fuente: Elaboración propia con base en información del Sistema NX y POA 2017.

Área Administrativa y de Gestión Académica

En el 2017 se fortaleció el Área Administrativa del IEM con la asignación de una plaza de Profesional Ejecutivo en Servicios Administrativos (categoría 34), por parte de la Vicerrectoría de Administración, según Oficio UNA-VADM-OFIC-1819-2017. Esta plaza repone la jornada en propiedad de la Bach. Yasmín Monge Ortega, quien fue trasladada de manera permanente al Programa de Recursos Humanos por motivos de salud, a partir del 1 de julio de 2017. El puesto lo asumió el Lic. José Rafael Gómez Leitón de manera interina.

En el Área Administrativa se contó también con el apoyo de la Bach. Lucía Lobo Chacón, Profesional Auxiliar en Servicios Secretariales (categoría 31) en propiedad, quien funge como Secretaria de las Carreras de Posgrado y realiza las gestiones relacionadas con el quehacer del Consejo de Unidad Académica y la Licda. Melissa Arguedas Zumbado, Técnico Asistencial en Servicios Secretariales (categoría 22), quien atiende las labores administrativas de la Dirección, apoya la Coordinación de las carreras de grado y las Asambleas.

Las labores de coordinación de las carreras de grado fueron asumidas por la Máster Paula Sequeira Rovira, con una jornada de 20 horas y para la Coordinación de las carreras de posgrado se dispuso de una jornada de 20 horas, trasladada desde el Decanato de la Facultad de Filosofía y Letras, que fue asignada a la M.Sc. Fannella Giusti Minotre (Ver Tabla 1). Esta última jornada y 10 horas adicionales serán trasladadas de manera permanente al IEM a partir del 2018, por parte del Decanato de la Facultad, en respuesta a disposiciones normativas institucionales.

Durante el año se efectuaron diversos ejercicios de planificación con el fin de no enfrentar un faltante de jornadas en el II ciclo, lo cual se logró satisfactoriamente. También se aprovecharon recursos no utilizados en otras Unidades Académicas para ampliar algunas acciones de PPAA.

TABLA 1. IEM. PERSONAL QUE REALIZÓ LABORES ADMINISTRATIVAS Y DE GESTIÓN ACADÉMICA DURANTE EL 2017.

Nombre del puesto	Condición y Jornada	Funcionaria(o)
Técnico Asistencial en Servicios Secretariales (categoría 22)	A plazo fijo, 40 horas	Licda. Melissa Arguedas Zumbado
Profesional Auxiliar en Servicios Secretariales (categoría 31)	Propietaria, 40 horas	Bach. Lucía Lobo Chacón
Profesional Ejecutivo en Servicios Administrativos (categoría 34)	A plazo fijo, 40 horas	Lic. José Rafael Gómez Leitón
Coordinadora Carreras de Grado	20 horas	M.Sc. Paula Sequeira Rovira
Coordinadora Carreras de Posgrado	20 horas	M.Sc. Fannella Giusti Minotre
Dirección	30 horas	Dra. María Luisa Preinfalk Fernández

1.2. Cumplimiento del POA 2017

En este apartado se realiza una valoración del cumplimiento de los objetivos, metas e indicadores planteados en el Plan Operativo Anual 2017 del IEM. El accionar de la Unidad Académica se enmarca en su misión, visión y áreas estratégicas, aprobadas por la Asamblea de Unidad Académica en Sesión Ordinaria 05-2016 del 17 de febrero de 2016 (Tabla 2).

TABLA 2. IEM. LINEAMIENTOS ORIENTADORES DEL QUEHACER DE LA UNIDAD ACADÉMICA.

VISIÓN	MISIÓN	ÁREAS ESTRATÉGICAS
Ser un referente que aporte al campo de los estudios de género, desde un enfoque interseccional, humanista e interdisciplinario, a nivel institucional, nacional e internacional, mediante el pensamiento crítico y el impulso de acciones intencionadas a favor de sociedades igualitarias y justas.	Contribuir en las transformaciones ideológicas - culturales mediante procesos de investigación, extensión, docencia y producción, desde los enfoques de género e interseccionalidad, para el desarrollo pleno de las personas en sus diversidades.	<ul style="list-style-type: none"> • Violencias contra las mujeres por razones de género • Violencia contra poblaciones discriminadas • Género, tecnologías y sociedad • Cultura, cuerpos e identidades • Sexualidades diversas • Desarrollo humano, igualdad y equidad • Género, educación y cambio social • Transversalidad de género en las instituciones

Objetivo Operativo 1. Desarrollar proyectos y actividades académicas para coadyuvar en la construcción de sociedades justas e inclusivas de acuerdo con la misión, visión y áreas estratégicas de conocimiento del Instituto de Estudios de la Mujer.

Este objetivo registró un nivel general de cumplimiento durante el período del 87% y estaba asociado al cumplimiento de 7 metas operativas relacionadas con la ejecución de igual cantidad de proyectos y actividades académicas. En la Tabla 3 se detalla cada iniciativa y el nivel de cumplimiento durante el año 2017.

TABLA 3. IEM. CUMPLIMIENTO DE LAS METAS OPERATIVAS, AÑO 2017.

Objetivo operativo del IEM	Meta operativa del IEM	Nivel de cumplimiento
1. Desarrollar proyectos y actividades académicas para coadyuvar en la construcción de sociedades justas e inclusivas de acuerdo con la misión, visión y áreas estratégicas de conocimiento del Instituto de Estudios de la Mujer.	1. Ejecutar el proyecto Discusiones actuales sobre igualdad y equidad de género en Costa Rica.	Este proyecto concluyó en el I ciclo de 2017 de manera satisfactoria (nivel de cumplimiento 100%). La iniciativa permitió al IEM establecer alianzas estratégicas con el Instituto de Fomento y Asesoría Municipal (IFAM) y la Oficina de la Mujer de la Municipal de Guadalupe. Se realizó conjuntamente el Encuentro sobre Igualdad y Equidad de Género: Buenas Prácticas en la Institucionalidad Costarricense. En este evento participaron alrededor de 160 personas, representantes de las Oficinas de la Mujer de municipalidades de todo el país y de Unidades Públicas para la Equidad de Género; estudiantes y personal académico y administrativo del IEM; y público interesado. El evento permitió a las personas asistentes actualizarse acerca de los temas tratados, conocer e intercambiar experiencias y reflexionar acerca de los retos que se enfrentan. Además, el IEM logró posicionarse a nivel nacional al facilitar este espacio de reflexión y generación de conocimientos y promoción de buenas prácticas. Como actividad pendiente está la publicación de un documento con artículos elaborados por las académicas participantes en el proyecto y algunas personas ponentes del encuentro. Se recomienda valorar realización de otros eventos similares a partir de los temas sugeridos por las personas participantes y el establecimiento de alianzas con otras instituciones para este tipo de actividades.
	2. Ejecutar el proyecto de investigación denominado II Diagnóstico Institucional: Relaciones de equidad entre mujeres y hombres en la UNA.	Este proyecto concluía en el 2017. Sin embargo, debido a la magnitud de las variables analizadas, a la necesidad de corroborar manualmente la información de algunas bases de datos (lo cual no estaba contemplado) y el hecho de que la responsable del proyecto debió tomar vacaciones por más de un mes (por tener periodos acumulados), se aprobó una prórroga al I ciclo 2018. El nivel de cumplimiento del 2017 fue de un 85%.

	<p>3. Ejecutar el proyecto de investigación denominado Percepciones y manifestaciones de discriminación. Un estudio en la comunidad estudiantil de la UNA.</p>	<p>Este proyecto registró un nivel de cumplimiento del 70% en el 2017. El retraso en la ejecución de algunas actividades programadas se debió a que el apoyo estadístico necesario se logró concretar hasta el II ciclo y no desde el I ciclo como se había previsto. Esto se compensará ampliando la participación de la especialista en Estadística para el I ciclo 2018.</p>
	<p>4. Ejecutar la actividad académica Conocimientos y diálogos en materia de género.</p>	<p>Esta actividad académica tuvo un nivel de cumplimiento del 90% en el 2017. La iniciativa ha permitido mantener un espacio permanente de divulgación del quehacer del IEM a través de redes sociales. También se efectuó un taller sobre Teología Queer con población de la comunidad universitaria y público en general. Se tiene pendiente un conversatorio para la presentación de trabajos del estudiantado del IEM, que no fue posible realizar por estar programado hacia finales del ciclo lectivo; se reprogramó para el I ciclo 2018.</p>
	<p>5. Ejecutar el proyecto Implementación y Ejecución de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual en la UNA, II Fase.</p>	<p>Esta es una iniciativa institucional en la cual participan diversas instancias, bajo la coordinación del IEM. Durante el año se impartieron capacitaciones a la población universitaria, se participó en procesos de inducción con estudiantado de nuevo ingreso y se mantuvo informada a la comunidad por medio de redes sociales. Asimismo, se asumió la participación institucional en la Comisión de Seguimiento del Sistema Nacional de Prevención de la Violencia contra las Mujeres. A nivel general el proyecto registró un nivel de cumplimiento del 70% por varios motivos. El diagnóstico sobre percepciones del hostigamiento sexual por parte de las autoridades universitarias se extenderá al I ciclo 2018, al no concretarse todas las audiencias en los órganos colegiados, como se tenía previsto. El módulo para trabajar hostigamiento sexual se está concluyendo. Se debió replantear la Campaña Cero Hostigamiento Sexual y reprogramar los teatro-foros por la tormenta Nate para el 2018.</p>
	<p>6. Ejecutar el Proyecto Economía Feminista como propuesta emancipatoria.</p>	<p>El nivel de cumplimiento de las actividades fue de un 90%, ya que la académica responsable estuvo incapacitada varios meses. Desde esta iniciativa la académica responsable participa en un Grupo de Trabajo del Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales. En el período se avanzó con revisión documental, elaboración de material escrito y se efectuaron sesiones de trabajo con mujeres del campo. Asimismo se participó en diversos espacios virtuales de coordinación con el Grupo de Trabajo. Desde esta investigación se espera generar conocimientos para comprender de forma más integral el complejo funcionamiento del sistema patriarcal y las implicaciones para las poblaciones históricamente discriminadas.</p>
	<p>7. Ejecutar la actividad académica en seguimiento al</p>	<p>Este proyecto registró un nivel de cumplimiento del 100% durante el 2017 pese a que la persona responsable estuvo incapacitada por varios meses. Las actividades se ejecutaron conjuntamente con personal de la UCR, la UNED, la Asociación Tinamaste, la Red de</p>

	proyecto Mujeres del campo, tierra, derechos y expresión.	Mujeres Rurales y otras organizaciones; así como el valioso apoyo de la estudiante asistente y la colaboración de la Dra. Flor Abarca Alpízar (funcionaria de la Vicerrectoría de Docencia asignada al IEM). Desde el proyecto se brindaron diferentes apoyos a mujeres de los cantones de Los Chiles y Upala, especialmente ante las trágicas consecuencias del Huracán Nate, con el fin de que cuenten con recursos para afrontar la situación y retomar sus actividades productivas.
--	---	---

Además de los PPAA antes citados se formuló y ejecutó la *Actividad Académica Acciones para el fortalecimiento de la oferta curricular de posgrados del Instituto de Estudios de la Mujer*, código SIA 0414-17, con una vigencia del 10 de julio al 10 de diciembre de 2017, cuyo objetivo fue desarrollar acciones para el mejoramiento de la oferta académica del Instituto, diseñándose una propuesta de plan de estudios a nivel de posgrado y ejecutándose acciones de promoción de las carreras de grado entre posibles instancias empleadoras.

También se formuló el *Proyecto Prevalencia, manifestaciones y efectos del hostigamiento sexual en la población estudiantil de Instituciones de Educación Superior de Europa y América Latina*, código 0419-17, con una vigencia del 15 de octubre de 2017 al 15 de octubre de 2020. Esta investigación, de carácter internacional, se desarrollará de manera conjunta con la Universidad Libre de Berlín-Alemania, Universidad Nacional de Colombia - Sede Bogotá, Universidad del Estado del Ecuador, Universidad Nacional Autónoma de México y Pontificia Universidad Católica de Perú.

Mediante la ejecución de estos PPAA la Unidad Académica aportó al quehacer sustantivo de la universidad, tanto en el área de docencia, como extensión, investigación y producción. En la Tabla 4 se expone un resumen de los PPAA vigentes durante el 2017.

Durante el periodo se dio continuidad a la asignación de 40 horas de las académicas M.Sc. Zaira Carvajal Orlich y M.Sc. Carmen Ulate Rodríguez (20 horas cada una), para apoyar a la Rectoría en la implementación del Plan de Trabajo de la PIEG-UNA (acuerdo del Gabinete de Rectoría UNA-GR-OFIC-20-2016, del 28 de marzo de 2016); este apoyo se inició en el I ciclo de 2016. La jornada dedicada a estas labores no se refleja en el Sistema de Información Académica, SIA, ya que aún no se define por parte de Rectoría una figura administrativa que

permita su ubicación; esta solicitud ha sido planteada en reiteradas ocasiones desde la Unidad Académica.

TABLA 4. IEM. PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACTIVIDADES ACADÉMICAS VIGENTES, AÑO 2017.

CÓDIGO	TIPO DE PPAA / TÍTULO	FECHA INICIO	FECHA FIN
	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN		
0211-15	Segundo Diagnóstico Institucional: Relaciones de Equidad entre Mujeres y Hombres en la UNA	01/01/2016	31/12/2018
0578-16	Economía feminista como propuesta emancipatoria	23/01/2017	31/12/2019
0354-16	Percepciones y manifestaciones de discriminación: Un estudio en la comunidad estudiantil de la Universidad Nacional	01/01/2017	31/12/2018
0419-17	Prevalencia, manifestaciones y efectos del hostigamiento sexual en la población estudiantil de instituciones de educación superior de Europa y América Latina.	15/10/2017	15/10/2020
	PROYECTO DE EXTENSIÓN		
0244-15	Discusiones actuales sobre igualdad y equidad de género en Costa Rica.	01/01/2016	30/06/2017
	PROYECTO DE GESTIÓN ACADÉMICA		
0380-16	Implementación y ejecución de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual en la UNA, II fase.	01/01/2017	31/12/2019
	ACTIVIDADES ACADÉMICAS		
0346-16	Conocimientos y diálogos en materia de género	01/07/2017	31/12/2018
0086-17	Actividad Académica en seguimiento al proyecto Mujeres del campo: Tierra, derechos y expresión	15/02/2017	10/12/2017
0414-17	Acciones para el fortalecimiento de la oferta curricular de posgrados del Instituto de Estudios de la Mujer	10/07/2017	10/12/2017
	PROYECTO DE VINCULACIÓN EXTERNA		
0429-12	Proyecto Actualización profesional en géneros, derechos humanos y diversidades	01/06/2012	31/12/2021

En materia de proyectos se contó con el apoyo de la académica Dra. Flor Abarca Alpízar, funcionaria de la Vicerrectoría de Docencia, quien desarrolló actividades relacionadas con la implementación del Plan de Trabajo de la PIEG-UNA (20 horas) y la Actividad Académica en Seguimiento del Proyecto Mujeres del Campo, Tierra, Derechos y Expresión (10 horas).

Objetivo Operativo 2. Implementar acciones para fortalecer la formación integral del estudiantado y la internacionalización del personal académico y administrativo.

Este objetivo se asoció a 4 metas operativas relacionadas con la formación integral del estudiantado, el establecimiento de alianzas con instituciones estatales para el desarrollo de acciones conjuntas y la actualización y capacitación del personal académico y administrativo de la Unidad Académica. Su nivel de cumplimiento general fue de un 100%.

Estudiantes Asistentes

Se planteó como meta operativa la incorporación de 5 estudiantes asistentes en PPAA de la Unidad Académica, así como otorgarles un reconocimiento anual por su participación. Su cumplimiento fue más que satisfactorio al integrarse un total de 12 estudiantes de grado (Tabla 5) y 1 de posgrado.

Durante el período 10 estudiantes de grado se integraron a las labores realizadas en los diferentes PPAA, en calidad de estudiantes asistentes, con un total de 43 horas. El estudiantado es de las carreras que imparte el IEM, a excepción de una persona que es estudiante de la Escuela de Filosofía. En este caso, la estudiante ha venido apoyando en forma continua durante los últimos años los proyectos dirigidos a mujeres rurales, derivando en un crecimiento personal y profesional para ella y brindando un gran aporte al desarrollo del proyecto. Además, esta relación ha permitido fortalecer los vínculos con esa Escuela.

Bajo la modalidad de Estudiante Graduado Asistente Bachiller se contrató al Bach. Carlos Villalobos Corella y la Bach. Kimberly Araya Paniagua. El Bach. Villalobos laboró en el Segundo Diagnóstico Institucional: Relaciones de Equidad entre Mujeres y Hombres en la UNA (20 horas con recursos asignados por la Rectoría Adjunta) y la segunda estudiante asistió a la coordinación académica en el programa de capacitación impartido en el Tribunal Supremo de Elecciones (10 horas con recursos generados por el mismo programa). En posgrado se contó con el apoyo de la estudiante asistente Andrea Campos, quien fue becada por el programa de posgrado de la Unidad Académica.

TABLA 5. IEM. ESTUDIANTES ASISTENTES CARRERAS DE GRADO, AÑO 2017.

Estudiante	Cédula	Tiempo	Proyecto	Fecha de nombramiento	Responsable
		Asignado			
Eleana Brenes Tortos	304810065	4 horas	Implementación de la Política Institucional de Hostigamiento sexual	Del 01/04/2017 al 07/03/2017	Fannella Giusti Minotre
Yoselyn Arce Fernández	116660870	4 horas	Implementación de la Política Institucional de Hostigamiento sexual	I ciclo: 01/03/2017 al 30/07/2017 II ciclo: 01/08/2017 al 30/11/2017	Zaira Carvajal Orlich
Leidy María Rojas Bermúdez	702120148	7 horas	Implementación de la Política Institucional de Hostigamiento sexual	I ciclo: 01/03/2017 al 30/07/2017 II ciclo: 01/08/2017 al 30/11/2017	Carmen Ulate Rodríguez
Ana Laura Campos Araya	304790750	4 horas	Discusiones Actuales sobre Igualdad y Equidad de Género en Costa Rica	I ciclo: 01/03/2017 al 30/07/2017 II ciclo: 01/08/2017 al 30/11/2017	Paula Sequeira Rovira
Pedro Chaverri Mata	116010015	4 horas	Percepciones y manifestaciones de discriminación: Un estudio en la comunidad estudiantil UNA	I ciclo: 01/03/2017 al 30/07/2017 II ciclo: 01/08/2017 al 30/11/2017	Silvia Jiménez Mata
Keylin Solís Avalos	116110010	4 horas	Percepciones y manifestaciones de discriminación: Un estudio en la comunidad estudiantil UNA	I ciclo: 01/03/2017 al 30/07/2017 II ciclo: 01/08/2017 al 30/11/2017	Sileny Mena Gómez
José Carlo Granado Umaña	304670959	4 horas	Percepciones y manifestaciones de discriminación: Un estudio en la comunidad estudiantil UNAI	I ciclo: 01/03/2017 al 30/07/2017 II ciclo: 01/08/2017 al 30/11/2017	María Luisa Preinfalk Fernández
Kimberly Araya Paniagua	402220017	10 horas	Programa de formación TSE - UNA	I ciclo: 01/01/2017 al 30/07/2017 II ciclo: 01/08/2017 al 30/12/2017	Carmen Edith Ulate
David Paniagua Vega	402170892	4 horas	Implementación de la Política Institucional contra el Hostigamiento sexual	01/08/2017 al 30/11/2017	Ericka García Zamora
Stephen Chávez María Laura	402160011	8 horas	Mujeres del Campo, Tierra, Derechos y Expresión	01/08/2017 al 30/12/2017	Alejandra Bonilla Leiva
Ureña Jiménez Angelica	115770988	4 horas	II Diagnóstico institucional: relaciones de equidad entre mujeres y hombres en la UNA	01/08/2017 al 30/11/2017	Doris Fernández
Carlos Villalobos Corella	206840750	20 horas	II Diagnóstico institucional: relaciones de equidad entre mujeres y hombres en la UNA	I ciclo: 01/03/2017 al 30/07/2017 II ciclo: 01/08/2017 al 30/11/2017	Doris Fernández

Otra meta operativa fue incorporar a 5 estudiantes de horas colaboración en la Unidad Académica y otorgar un reconocimiento anual por su participación. Al inicio de año se integraron 4 estudiantes, sin embargo, no fue posible continuar con su apoyo por la eliminación de la figura de horas colaboración.

Alianzas con instituciones estatales

Se planteó como meta operativa gestionar una alianza con instituciones del Estado para el desarrollo de actividades conjuntas, la cual fue plenamente cumplida al continuarse la ejecución de la Carta de Entendimiento suscrita con el Tribunal Supremo de Elecciones para el desarrollo del Programa de Formación en Igualdad, Equidad y Derechos Humanos.

Bajo este vínculo se concluyó el desarrollo del Módulo 1 Igualdad, Equidad y Derechos Humanos -iniciado en el 2016-, con una duración de 120 horas, y se impartió el Módulo 2 Prevención y Atención de la Violencia de Género, con una duración de 120 horas. Se otorgó un certificado de Aprovechamiento Técnico en cada módulo a un total de 75 personas de dicha institución. En el 2018 se impartirá el Módulo 3 Igualdad, Género y Masculinidad, con un total de 80 horas de capacitación.

Formación, actualización e internacionalización del personal

Gestionar que 2 funcionarias (académicas o administrativas) participen en eventos nacionales o internacionales durante el 2017, fue otra meta de la Unidad Académica. En total 13 personas -3 del sector administrativo y 10 del sector académico- asistieron a eventos nacionales e internacionales, lo cual les permitió no solo mejorar sus conocimientos en las temáticas tratadas, sino difundir el trabajo del Instituto y establecer nuevas alianzas con otras universidades y organismos internacionales. Los principales eventos a los cuales asistió el personal se presentan en la Tabla 6.

TABLA 6. IEM. EVENTOS Y CURSOS CORTOS EN LOS QUE PARTICIPÓ EL PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO DURANTE EL AÑO 2017.

Nombre	Nombre del evento o curso	Lugar y fecha	Tipo de participación
Personal Académico			
Sileny Mena Gómez	<ul style="list-style-type: none"> Curso: "Diseño e Implementación de un Curso en el Aula Virtual" 	UNA, Costa Rica	Participante
M.Sc. Zaira Carvajal Orlich M.Sc. Carmen Ulate Rodríguez	<ul style="list-style-type: none"> Intercambio académico con el Instituto de Estudios Latinoamericanos de la Universidad Libre de Berlín, en Alemania, financiado mediante el Programa Erasmus. XXVI Conferencia Anual Internacional de la Sociedad Internacional de Conciencia Mundial -Global Awareness Society International-. I Encuentro Internacional e Interuniversitario sobre Implementación de Políticas de Igualdad y Equidad de Género en IES de América Latina y Europa. Presentación de la campaña: Métele un gol al machismo, financiado por la Fundación Justicia y Género. 	<p>Universidad Libre de Berlín, Alemania, 17 al 28 de abril de 2017</p> <p>Costa Rica, UNA, 26 y 27 de mayo 201.</p> <p>Costa Rica, UNA, 18 y 19 de setiembre de 2017.</p> <p>Costa Rica, UNA, 19 setiembre 2017.</p>	<p>Desarrollo de actividades académicas</p> <p>Ponentes</p> <p>Organizadoras y Ponentes</p> <p>Organizadoras</p>
Silvia Jiménez Mata	<ul style="list-style-type: none"> I Encuentro Internacional e Interuniversitario sobre Implementación de Políticas de igualdad de género en instituciones de educación superior de América Latina y Europa. Cuerpo y trabajo de las mujeres en las nuevas formas de acumulación capitalista" 	<p>Universidad Nacional, Rectoría y Rectoría Adjunta, 18 y 19 de setiembre de 2017</p> <p>Instituto de Estudios de la Mujer (UNA), Programa de Doctorado en Estudios de Sociedad y la Cultura (UCR), 17, 20, 21 y 22 de noviembre de 2017</p>	<p>Ponente</p> <p>Participante</p>
María Luisa Preinfalk Fernández	<ul style="list-style-type: none"> Curso Relaciones de Género, Salud Reproductiva y Capacidad de Decidir Informadamente. Simposium Jóvenes, Género y Migraciones. 	<p>Universidad Autónoma del Estado de México, 24 de mayo de 2017</p> <p>Universidad Autónoma del Estado de México, 26 de mayo de 2017</p>	<p>Conferencista</p> <p>Conferencista</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • I Encuentro Internacional e Interuniversitario sobre Implementación de Políticas de Igualdad y Equidad de Género en IES de América Latina y Europa • Seminario Internacional Violencia de Género, Obstáculo para la Igualdad • Curso Habilidades Gerenciales 	<p>Costa Rica, UNA, 18 y 19 de setiembre de 2017.</p> <p>Universidad Autónoma del Estado de México, 23 de noviembre 2017</p> <p>Costa Rica, UNA, setiembre a diciembre 2017</p>	<p>Participante</p> <p>Conferencista</p> <p>Participante</p>
Paula Sequeira Rovira	<ul style="list-style-type: none"> • Cuerpo y trabajo de las mujeres en las nuevas formas de acumulación capitalista • II Congreso de Mujeres Líderes de Centroamérica 	<p>Costa Rica, UNA, 17, 20, 21, 22 de noviembre del 2017</p> <p>Costa Rica, UTN, 24 de junio de 2017</p>	<p>Participante</p> <p>Panelista</p>
Alejandra Bonilla Leiva	<ul style="list-style-type: none"> • I Encuentro Economía Feminista como propuesta emancipatoria • Conversatorio "El modelo globalizante en Guatemala y su impacto en las mujeres indígenas" • Curso corto: Impactos ambientales y territoriales del extractivismo en Guatemala y Mujeres indígenas, cosmovisión maya ki'che ante la violencia estructural • Asamblea de Trabajadores del Banco Popular y Desarrollo comunal • Actividades con la Dra. Silvia Federici. Dos Conferencias Mujeres, cuerpo y capitalismo y Curso corto: Cuerpo y trabajo de las mujeres en las nuevas formas de acumulación capitalista 	<p>CESMECA-San Cristobal de las Casas-Chiapas México. Marzo. 2017</p> <p>Heredia, UNA Abril 2017</p> <p>Costa Rica, San José, Noviembre, 2017</p> <p>Heredia, UNA Y San José-UCR. Noviembre 2017</p>	<p>Participante</p> <p>Organizadora y participante</p> <p>Conferencista</p> <p>Organizadora y participante</p>
Personal Administrativo			
Lucía Lobo Chacón	<ul style="list-style-type: none"> • VI Congreso Nacional en Administración de Oficinas • Seminario Internacional de Secretarias y Asistentes de Gerencia • Módulo: Violencia Intrafamiliar y Derechos Humanos, IEM 	<p>Costa Rica, 27 y 28 de junio de 2017</p> <p>Lima, Perú.</p> <p>Costa Rica, UNA</p>	<p>Participante</p> <p>Participante</p> <p>Participante</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo para el equipo. Grado 1, PDRH • Organización del trabajo. Grado 1, PDRH • Mejora continua. Grado 1, PDRH • Curso "diferentes pero iguales", PDRH 		
Melissa Arguedas Zumbado	<ul style="list-style-type: none"> • Construyendo caminos libres de violencia: Por ambientes de trabajo y estudios libres de hostigamiento sexual en la UNA • Organización del trabajo • Análisis Administrativo • Gestión del cambio: afrontando con éxito iniciativas de transformación 	<p>Costa Rica, UNA, 2 de mayo al 9 de julio de 2017.</p> <p>Costa Rica, UNA, 40 horas</p> <p>Escuela de Comercio Richard Nixon, Heredia 19/06 al 17/07 de 2017</p> <p>UNA, 06 de diciembre de 2017</p>	<p>Participante</p> <p>Participante</p> <p>Participante</p> <p>Participante</p>
José Rafael Gómez Leitón	<ul style="list-style-type: none"> • Primeros auxilios (Básico) • Curso Neo lingüística • Curso elaboración de informes • Curso de nombramientos laborales • Curso vacaciones • Curso incapacidades • Curso licencias y permisos • Curso persona general • Curso modificaciones laborales y presupuesto de operación 	<p>UNA, Comisión de emergencias, 15 al 19 febrero 2017</p> <p>UNA, Programa de Recursos Humanos 18/04/2017 al 30/05/2017</p> <p>UNA, Programa de Recursos Humanos 08/08/2017 al 08/09/2017</p> <p>UNA, SIGESA – Recursos Humanos, 4, 11 y 21 de setiembre, 5 y 10 de octubre, 2017</p> <p>UNA, Departamento de Gestión Financiera 26/10/2017</p>	<p>Participante</p> <p>Participante</p> <p>Participante</p> <p>Participante</p> <p>Participante</p>

Objetivo Operativo 3. Ejecutar planes de estudio a nivel de grado y posgrado en las temáticas de género, desarrollo y derechos humanos.

Este objetivo está asociado a 5 metas operativas vinculadas a las labores de docencia en grado y posgrado y a la realización de acciones para fortalecer el quehacer sustantivo de la Unidad Académica. Su cumplimiento general fue de un 99%.

Diseño de cursos optativos

La meta operativa 1 se refiere al diseño de 3 cursos optativos a nivel de grado y posgrado, la cual se cumplió con la formulación de los cursos optativos de grado "Sistematización de Experiencias desde un Enfoque de Género" y "Desarrollo Humano desde la Perspectiva de Género" y el curso optativo de posgrado "Biopolítica: Sobre Usos, Abusos y Desusos de los Cuerpos". Los tres cursos fueron ofertados durante el año.

Carreras de grado

Se programaron dos metas operativas relacionadas con la oferta académica de grado: Ofertar una carrera a nivel de grado denominada "Licenciatura en Género y Desarrollo" y Ofertar 20 cursos de la carrera de grado denominada "Bachillerato en Género y Desarrollo".

En el I ciclo 2017 se abrió la II promoción de la Licenciatura en Género y Desarrollo y se continuó ofertando cursos del Bachillerato de varios niveles. La oferta académica a nivel de grado alcanzó los 27 cursos (Tabla 6).

Durante el 2017 se graduaron 10 estudiantes de la carrera de Bachillerato (Tabla 7).

TABLA 7. IEM. CURSOS IMPARTIDOS EN LAS CARRERAS DE BACHILLERATO Y LICENCIATURA EN GENERO Y DESARROLLO, AÑO 2017.

I Ciclo		
NRC	Código	Nombre del curso
Bachillerato		
42444	IGD416	Violencias contra las mujeres desde el enfoque de género
42462	IGD417	Diagnóstico y planificación participativa con enfoque de género
42522	IGD418	Avances legales para la igualdad de género
42570	IGD419	Metodologías participativas para el trabajo con grupos
42579	IGD423	Políticas de igualdad y equidad de género: formulación y seguimiento
42582	IGD424	Indicadores en el análisis de género
42600	IGD425	Gestión y evaluación de proyectos de desarrollo
42627	IGD426	Práctica Profesional Supervisada
Licenciatura		
42665	IGD500	Feminismos y descolonización en América Latina
42670	IGD501	Estructura del modelo socioeconómico costarricense
42682	IGD502	Aplicación de los enfoques de género y desarrollo I
42685	IGD505	Aplicación de los enfoques de género y desarrollo II
Curso Optativo Bachillerato		
43225	IGD4580	Formas de discriminación: Construcción y desconstrucción
II Ciclo		
NRC	Código	Nombre del curso
Bachillerato		
51141	IGD420	Desarrollo local
51142	IGD421	Desarrollo empresarial e igualdad de género
51144	IGD422	Elaboración de proyectos de desarrollo
51145	IGD426	Práctica profesional Supervisada
Licenciatura		
51150	IGD503	Mediación pedagógica para el abordaje de las desigualdades
51153	IGD504	Movimientos sociales contemporáneos en Costa Rica
51155	IGD505	Aplicación de los enfoques de género y desarrollo II
51157	IGD508	Aplicación de los enfoques de género y desarrollo III
Cursos Optativos Bachillerato		
52675	IGD4600	Género y sexualidades diversas
51120	IGD4590	Análisis del hostigamiento sexual desde la perspectiva de género
52678	IGD4580	Formas de discriminación construcción y desconstrucción
51158	IGO5000	Desarrollo Humano desde la perspectiva de género
53020	IDG4670	Sistematización de experiencias con perspectiva de género
Curso Optativo Licenciatura		
52356	IGD5000	Teorías post género

TABLA 8. IEM. ESTUDIANTADO GRADUADO EN EL BACHILLERATO EN GÉNERO Y DESARROLLO, AÑO 2017.

I graduación	
Nombre	Identificación
Granados Umaña José Carlo	304670059
Mercado Gutiérrez Karely Isayana	155817720926
Monge Vásquez Sandra María	901150486
Campos Araya Ana Laura	304790750
Hidalgo Alvarado Valerie Stacy	116200250
Madrigal Arguedas Jacqueline Daniela	115620675
Marchena Villafuerte María	503860841
II graduación	
Nombre	Identificación
Alfaro Villalobos Yana Paola	112680695
Sánchez Zamora Abigail Bibiana	604220920
López Gómez Estefanía	702390863

Carreras de Posgrado

La meta operativa Ofertar 6 cursos del posgrado denominado "Perspectiva de Género en los Derechos Humanos", registra un nivel de cumplimiento del 100% durante el año. Se terminó de impartir el plan de estudios a la I promoción de la Maestría en Perspectiva de Género en los Derechos Humanos, ofertándose los 7 cursos que se detallan en la Tabla 8.

TABLA 9. IEM. CURSOS IMPARTIDOS EN LA MAestrÍA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS DERECHOS HUMANOS, AÑO 2017.

I Trimestre 2017
Taller de investigación aplicada I
Derecho de acceso a la justicia
Optativo II: Técnicas para la resolución de conflictos
II Trimestre 2017
Políticas públicas, legislación nacional e internacional
Taller de investigación aplicada II
Optativo III: Biopolítica: sobre usos, abusos y desusos de los cuerpos
III Trimestre 2017
Taller de investigación aplicada II (REPITENCIA)-

Al finalizar el 2017 se tenía un total de 11 estudiantes activas en dicho plan, 9 con el plan de estudios completo y 2 incompleto; por diversos motivos se desvincularon del programa 9 estudiantes.

Finalizando la I promoción de la Maestría se inició un proceso de autoevaluación de la misma. Para ello se formó una Comisión de Autoevaluación liderada por la Coordinadora de las Carreras de Posgrado del IEM, académicas del IEM, representación estudiantil y con la participación de la Máster Irma García, de la Vicerrectoría de Docencia. Se diseñaron instrumentos que fueron aplicados al estudiantado activo, estudiantes que se retiraron del programa y personal docente. También se contó con el valioso aporte de la Maestra Gloria Careaga, de la Universidad Nacional Autónoma de México, UNAM, quien participó como profesora pasante en varias sesiones de trabajo. El informe final de este proceso está en elaboración.

Hacia finales del año se gestionó ante el Sistema de Posgrado de la UNA la apertura de la II promoción de esta maestría, que se prevé para el III trimestre 2018, aval que fue otorgado. Sin embargo, la fecha definitiva de apertura dependerá de los cambios que se realicen a la malla curricular.

Plan terminal MAEM y MAVIGE

El 01 de octubre del 2017 se publicó en el periódico La Nación la Declaratoria del Plan Terminal de la Maestría en Estudios de la Mujer y de la Maestría en Violencia Intrafamiliar y de Género; a partir de marzo del 2017 y hasta el 28 de febrero de 2020 el estudiantado tendrá un periodo de 3 años para concluir con la titulación respectiva. Esta acción se notificó a 18 estudiantes rezagadas, 11 de la MAEM y 9 de la MAVIGE Liberia.

Durante el año 2017 se graduó la estudiante Lucía Brenes Chaves en el posgrado Maestría en Estudios de la Mujer.

Fortalecimiento del quehacer sustantivo de la Unidad Académica

Fortalecer el trabajo que realiza el IEM fue otra meta operativa que se planteó cumplir a través de acciones como el seguimiento a los PPAA, la visita de profesoras pasantes y el inicio de estudios doctorales por parte de una académica.

Durante el año se convocó a las académicas proyectistas a 3 sesiones de seguimiento a las gestiones para la ejecución de los PPAA. En estos espacios cada académica socializó los avances y limitaciones en el desarrollo de las actividades programadas en su PPAA y recibió retroalimentación por parte del equipo de trabajo del Instituto.

Se contó con la visita de 8 profesoras pasantes, quienes participaron en diversas actividades como cursos cortos y conversatorios dirigidos a estudiantes del IEM, autoridades universitarias, la comunidad universitaria y nacional, encuentros internacionales, sesiones de trabajo para el diseño de acciones conjuntas entre sus instituciones y el IEM, el proceso de autoevaluación del posgrado, entre otras. En la Tabla 9 se presenta un detalle de las acciones realizadas con cada pasante.

Otra meta cumplida fue el inicio de estudios doctorales en España de la M.Sc. Fannella Giusti Minotre, en el marco de la ejecución del Plan de Becas del Plan de Fortalecimiento y Renovación Académica del IEM. En sustitución se nombró a la M.Sc. Marcela Jager Contreras, quien asumió el cargo a partir del 22 de enero de 2018. La M.Sc. Giusti se reintegrará a su cargo en diciembre de 2018. Por otra parte, la académica Alejandra Bonilla Leiva concluyó sus estudios en la Maestría en Desarrollo Rural que imparte la UNA, lo cual fortalece el perfil académico del personal de la Unidad Académica.

TABLA 10. IEM. PROFESORAS PASANTES, AÑO 2017.

Número de acuerdo	Profesora pasante / Institución de procedencia	Monto aprobado	Actividades realizadas
UNA-CO-IEM-ACUE-11-2017	Aura Lolita Chavez Ixcaquic, Activista, Guatemala. Visita del 17 al 21 de abril, 2017.	1.325	Conversatorio Violencia patriarcal corporativa y su impacto en la vida de mujeres indígenas en Guatemala; Curso corto Impactos ambientales y territoriales del extrativismo en Guatemala; Curso corto Mujeres indígenas, cosmovisión maya ki'che ante la violencia estructural; Conversatorio con mujeres campesinas e indígenas.
UNA-CO-IEM-ACUE-35-2017	Gloria Careaga Perez, Universidad Autónoma de México, UNAM. Visita del 12 al 21 de junio, 2017.	1.947	Apoyo a la autoevaluación de la Maestría PGDH; 1 taller con estudiantes del IEM; 1 conferencia en foro en el marco del proyecto de formación con el TSE.
UNA-CO-IEM-ACUE-76-2017	Roxana Arroyo Vargas, Instituto de Altos Estudios Nacional (IAEN) Universidad del Estado de Ecuador.	1.427	Visita: 18 al 21 de setiembre, 2017 Actividades: Participación como conferencistas en I Encuentro Internacional e Interuniversitario sobre implementación de políticas para la igualdad de género en las IES de América Latina y Europa, organizado por la Coordinación de la PIEG-UNA; reunión para diseño de proyecto de investigación conjunta.
UNA-CO-IEM-ACUE-79-2017	Dora Isabel Diaz Susa, Universidad Nacional de Colombia.	1.186	
UNA-CO-IEM-ACUE-80-2017	Ana Buquet Correto, Centro de Investigaciones y Estudios de Género, Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).	1.154	
UNA-CO-IEM-ACUE-81-2017	Patricia Ruíz Bravo López, Pontificia Universidad Católica del Perú.	1.511	
UNA-CO-IEM-ACUE-82-2017	Aurora Teresa Hevia Rocha, Consultora independiente, México. En el marco de la Carta de Entendimiento TSE - UNA. Visita: 7 y 8 setiembre, 2017.	850	Conferencista del Seminario "Buenas prácticas, aprendizajes y retos de la inclusión social y política de las mujeres en América Central, México y República Dominicana". Curso corto Violencia de género y violencia contra las mujeres.
UNA-CO-IEM-ACUE-100-2017	Silvia Maria Federici, radicada en Estados Unidos. Actividades coordinadas con el Doctorado en Estudios de Sociedad y Cultura de la UCR. Visita: 16 al 23 noviembre, 2017.	750	Actividades: 1 conferencia magistral y 1 curso corto.
Monto total US\$		10.150	

Otras actividades académicas

- Se impartió el curso de actualización profesional "Violencia intrafamiliar y derechos humanos: Un acercamiento desde los espacios universitarios", dirigido a personal del sector administrativo y académico de la UNA. Este curso fue bimodal y se desarrolló entre los meses de setiembre a noviembre 2017.
- Se efectuaron 3 Talleres de prevención de la violencia en el noviazgo: 2 en el Campus de Pérez Zeledón el 26 de octubre de 2017 y 1 en la Sede Interuniversitaria de Alajuela el 8 de setiembre de 2017.
- Se gestionó la elaboración y firma del Convenio General de Colaboración entre la Universidad Autónoma del Estado de México y la Universidad Nacional, cuyo objetivo es "... establecer las bases para la realización de actividades conjuntas encaminadas a la superación académica; la formación y capacitación profesional; el desarrollo de la ciencia y la tecnología; y la divulgación del conocimiento, en todas aquellas áreas de coincidencia de sus finalidades e intereses institucionales, mediante la planeación, programación y realización de las acciones de colaboración, intercambio y apoyo mutuo que beneficien a "LAS PARTES" y a la sociedad."
- Se participó en comisiones institucionales, locales y nacionales: M.Sc. Carmen Ulate Rodríguez en la Comisión Interinstitucional por los Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos; Dra. Flor Abarca Alpízar en la Comisión del PLANOVI, quien fue sustituida por la M.Sc. Ericka García Zamora; Dra. María Luisa Preinfalk Fernández en Comisión CEDAW.
- Se elaboraron los informes institucionales anuales de cumplimiento por parte de la UNA de la Convención CEDAW y el PLANOVI.

1.3. Correspondencia atendida

En el año 2017 se enviaron 482 oficios, los cuales se registraron en un sistema automatizado de correspondencia despachada. En el Anexo 1 se presenta un detalle de las principales comunicaciones emanadas de la Unidad Académica.

II. PARTE: INFORME FINANCIERO

2.1. Ejecución presupuestaria

Programa de Gestión Financiera

El presupuesto asignado a la Unidad Académica para su operación (Programa GHAK02 – recursos corrientes UNA), durante el año 2017, ascendió a ₡ 161,690,510.69, el cual se ejecutó en su totalidad (104,2%), de acuerdo con el Informe de ejecución presupuestaria al mes de diciembre de 2017 del Sistema de Banner. En el Cuadro 2 se presenta una distribución del gasto por rubro y en el Anexo 2 un detalle de cada rubro.

CUADRO 2. IEM. MONTOS GASTADOS POR RUBRO, PROGRAMA GHAK02.
Cifras en colones.

Rubro	Monto Gastado	Porcentaje Gastado
Remuneraciones	135.815.877,12	100,00%
Servicios	26.297.168,50	100,00%
Materiales y suministros	3.941.156,33	100,00%
Bienes duraderos	19.202,70	100,00%
Transferencias corrientes	2.409.674,94	104,20%
Total	168.483.077,84	104,20%

Fuente: Tomado de Sistema BANNER, UNA.

Durante el período de este informe se adquirieron los siguientes activos:

CUADRO 3. IEM. BIENES ADQUIRIDOS EN EL AÑO 2017.

BIEN ADQUIRIDO	REQUISA	MONTO
• 1 Teléfono standart I	R0076167-1	₡19.202,70
• 2 Computadora para escritorio standart I	Presupuesto de inversión	₡470.000,00
• 3 Computadora portátil standart I	Presupuesto de inversión	₡1.650.000,00
• 1 Casillero de melanina	Presupuesto de inversión	₡182.604,87
• 1 Aire acondicionado pared alta 24000BTU	Presupuesto de inversión	₡1.471.000,00
MONTO TOTAL		₡3.792.202,70

FUNDAUNA

Durante el periodo se manejaron 4 cuentas y 1 subcuenta a través de la FUNDAUNA, a saber: una cuenta del proyecto Actualización Profesional en Géneros, Derechos Humanos y Diversidades, desde la cual se abrió una subcuenta para la administración de los recursos de la Carta de Entendimiento suscrita con el TSE; una cuenta de la Maestría Perspectiva de Género en los Derechos Humanos; y dos cuentas relacionadas con los posgrados MAEM y MAVIGE. En la Tabla 11 se detallan los saldos al 31 de diciembre de 2017 de cada una y en el Anexo 3 se presentan los respectivos Estados de Cuenta.

TABLA 11. IEM. DETALLE DE SALDOS CUENTAS EN FUNDAUNA. AÑO 2017.

CÓDIGO Y NOMBRE DE LA CUENTA O SUBCUENTA	SALDO DISPONIBLE AL 31/12/2017 (colones)
051525-0100 – Actualización profesional en géneros, derechos humanos y diversidades	1,542,509.35
051525-0400 - Formación en igualdad de Género	2,539,147.74
011733-0000 - Maestría en Perspectiva de Género	14,010,818.82
081501-0100 - Proyecto de Gestión Académica MAEM-MAVIGE	529,390.48
081501-0200 - Maestría en Estudios de la Mujer/UCR	169,325.05

Fuente: Sistema de Gestión de proyectos, SIGESPRO, FUNDAUNA.

Desde la cuenta 051525-0100 – Actualización profesional en géneros, derechos humanos y diversidades, se realizó un préstamo transitorio a la subcuenta 051525-0400 - Formación en igualdad de Género, por un monto de ₡1.690.000, para cancelar los gastos de contratación de personas facilitadoras, que fue revertido tan pronto se contó con el depósito de fondos del Tribunal Supremo de Elecciones.

Se tiene pendiente el traslado de ₡1.354.950 de la cuenta 051525-0400 - Formación en igualdad de Género, a la cuenta 051525-0100 – Actualización profesional en géneros, derechos humanos y diversidades, por concepto del 15% de "Apoyo a los centros de investigación", aplicado a los desembolsos realizados por el TSE durante el 2017 (₡9.033.000). Este dinero aún no se ha transferido, considerando que únicamente se tiene un desembolso pendiente con el TSE, que se realizará al finalizar el proyecto, por lo que se requerirán fondos para cubrir las contrataciones de las personas facilitadoras que

impartirán el tercer módulo. Es importante anotar que el monto citado y al menos un 15% del último depósito que se realizará –por un monto de ₡3.000.000 colones-, le corresponden al IEM por concepto de inversión.

III. PARTE: LOGROS, LIMITACIONES Y PENDIENTES

La Unidad Académica alcanzó en el año 2017 un nivel general de cumplimiento de objetivos estratégicos y metas propuestas del 95,33% y un 100.00% de aplicación de los recursos asignados a su operación, cumpliéndose de manera muy satisfactoria las acciones programadas y maximizando la ejecución presupuestaria. Además, la programación realizada permitió la plena utilización de las jornadas académicas; al finalizar el año se ampliaron algunas actividades de PPAA mediante la solicitud de horas sobrantes de otras unidades académicas.

Entre las acciones desarrolladas en este periodo destaca la ejecución de 10 proyectos y actividades académicas en las Áreas Estratégicas de Violencias contra las mujeres por razones de género, Violencias contra poblaciones discriminadas, Desarrollo humano, igualdad y equidad y Transversalidad de género en la UNA y otras instituciones.

Del total de PPAA ejecutados, 4 contribuyeron en la construcción de espacios universitarios más justos e igualitarios, específicamente dos PPAA relacionados con la Implementación de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual en la UNA, un diagnóstico sobre brechas de género en la UNA y una investigación que brindará insumos para la atención de diferentes situaciones de discriminación que podría sufrir la población estudiantil. También se continuó con el apoyo a Rectoría para la implementación del Plan de Trabajo de la PIEG-UNA y la programación de actividades puntuales orientadas a la prevención de la violencia intrafamiliar y violencia de género.

La iniciativa Mujeres del Campo: Derechos, cuerpo-territorio, a desarrollarse de manera conjunta con la UCR y UNED, fue seleccionada por CONARE para ser financiada con recursos

de Fondos del Sistema a partir del año 2018; estos recursos se destinan a apoyar los proyectos con mayor impacto para el desarrollo del país. Con este proyecto se contribuye al cumplimiento del compromiso de las universidades públicas con las poblaciones más excluidas, en particular las mujeres indígenas y campesinas, y se genera conocimiento en la comunidad universitaria acerca de las condiciones de vida de esta población y de las estrategias que se pueden desarrollar en la defensa de sus derechos.

Mantener una oferta académica permanente en temas de Género, Desarrollo y Derechos Humanos, tanto a nivel de grado, como posgrado, constituyó un logro del período. Los planes de estudio que se desarrollan constituyen ofertas académicas únicas a nivel latinoamericano y han sido reconocidas de relevancia nacional.

Los aportes del IEM a la sociedad costarricense se fortalecieron también mediante espacios académicos diversos que facilitaron el análisis y reflexión sobre temas coyunturales, así como el intercambio de experiencias con la participación de profesoras pasantes de diferentes países; y a través de la sensibilización y formación en temas de igualdad, equidad y Derechos Humanos de un importante grupo de funcionarias(os) del Tribunal Supremo de Elecciones.

La Unidad Académica desarrolló diversas acciones que fortalecen su internacionalización:

- a. Se formuló una investigación conjunta con universidades de Alemania, México, Ecuador, Perú y Colombia, que permitirá el trabajo integrado en torno a la problemática del hostigamiento sexual y sentará las bases para el diseño de propuestas grupales de abordaje de esta problemática.
- b. La Académica Máster Alejandra Bonilla fue seleccionada para participar en un grupo de investigación patrocinado por el Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales, representando a la UNA y al país; esto a través del proyecto Economía feminista como propuesta emancipatoria, formulado en el IEM.
- c. Se impulsó la firma de un Convenio de Cooperación con la Universidad Autónoma del Estado de México para la realización de diversas acciones que benefician a las partes.

- d. Las funcionarias M.Sc. Zaira Carvajal y M.Sc. Carmen Ulate realizaron un intercambio académico en la Universidad Libre de Berlín, Alemania, bajo el patrocinio del Programa Erasmus de la Unión Europea.
- e. Las académicas M.Sc. Alejandra Bonilla, M.Sc. Paula Sequeira, M.Sc. Silvia Jiménez y Dra. María Luisa Preinfalk, participaron como conferencistas o ponentes en eventos nacionales e internacionales, socializando las experiencias de trabajo del IEM y la UNA en temáticas de igualdad, equidad y Derechos Humanos.
- f. La funcionaria del sector administrativo, Bach. Lucía Lobo, asistió a un congreso internacional en Perú.
- g. La M.Sc. Fannella Giusti inició estudios doctorales en España.

Las acciones anteriores reflejan el nivel de especialización que ha logrado el Instituto en el abordaje de las temáticas que se desarrollan, trabajo que es reconocido tanto a nivel nacional, como internacional.

En el Area Administrativa se fortaleció la estructura operativa del IEM con la reposición de la plaza de Profesional Ejecutivo en Servicios Administrativos, que se venían cubriendo con jornadas por Servicios Especiales. Además, se aumentará la cantidad de jornadas propias para la gestión académica del posgrado (en 20 horas) y para la docencia/PPAA (en 10 horas), con el traslado que efectuará el Decanato de la Facultad de Filosofía y Letras.

Una de las principales limitaciones que enfrenta la Unidad Académica continúa siendo la medida tomada por la Vicerrectoría de Docencia acerca del cumplimiento de cupos mínimos para la apertura de cursos de grado. Cada ciclo lectivo se tramita una autorización para abrir casi la totalidad de sus cursos que se ofertan, lo cual genera incertidumbre en la continuidad de las carreras. La carrera de Bachillerato en Género y Desarrollo, declarada de “relevancia nacional” por la Dirección General del Servicio Civil, que aporta al cumplimiento de normativa nacional e instrumentos internacionales y es de gran pertinencia social, debe fortalecerse y consolidarse, y no estar sujeta a valoraciones semestrales para su continuación.

Para lograr la cobertura de las jornadas académicas de los cursos de las carreras de grado con recursos propios, se ha mantenido la aplicación de medidas restrictivas, como la reducción de la oferta de cursos optativos (que son de gran demanda en la comunidad universitaria), cursos por tutoría y la programación de apertura de nuevas promociones de bachillerato cada dos años, limitando el aporte potencial que el IEM puede brindar en materia de formación.

Finalmente, las actividades pendientes al cierre del periodo son las siguientes:

A nivel de las carreras de grado:

- Iniciar en el año 2018 un proceso de evaluación del Plan de Estudios de la carrera de Bachillerato en Género y Desarrollo, según lo estipulado en el documento de la última modificación efectuada: "Una vez que se concluya la primera promoción del plan de estudios modificado en el año 2013, se realizará la evaluación del mismo. Para ello se llevará a cabo un taller donde participarán el personal docente, estudiantes y personal administrativo involucrado, así como otros actores que se consideren pertinentes".
- Iniciar un plan de visitas para formalizar vínculos de apoyo con ONGs y organizaciones gubernamentales (práctica profesional, pasantías, investigaciones, etc.), a partir del trabajo de promoción de las carreras realizado.
- Valorar la pertinencia de formular una línea curricular continua entre el Bachillerato y la Licenciatura y efectuar las acciones pertinentes.
- Dar seguimiento a las gestiones realizadas con el Colegio de Sociólogos de Costa Rica acerca de la posible incorporación de profesionales en Género y Desarrollo, y a las gestiones realizadas ante el Servicio Civil para cambiar el eje temático al que están suscritas las carreras del IEM.

A nivel de las carreras de posgrado:

- Concluir el proceso de autoevaluación de la I promoción de la Maestría Perspectiva de Género en los Derechos Humanos y tramitar las modificaciones pertinentes al plan de estudios.
- Dar seguimiento a las estudiantes egresadas para que concluyan el Trabajo Final de Graduación.
- Concluir el diseño de un nuevo plan de estudios a nivel de posgrado e iniciar los trámites para su formalización.

A nivel de la Unidad Académica

- Ante la coyuntura nacional se requiere fortalecer el trabajo directo del IEM con las comunidades, formular iniciativas que permitan la apertura de espacios de diálogo sobre temas básicos de igualdad, equidad y derechos humanos.
- Desarrollar esfuerzos para lograr un mayor posicionamiento de la PIEG-UNA a nivel institucional.
- Continuar con la ejecución del Plan de Becas del Plan de Fortalecimiento y Renovación Académica.
- Continuar con el Programa de Formación en Género, Igualdad y Derechos Humanos impartido al Tribunal Supremo de Elecciones.

ANEXOS

ANEXO 1. Listado de correspondencia principal atendida, año 2017.

Número de oficio	Fecha del oficio	Dirigido a	Contenido
UNA-IEM-OFIC-13-2017	11/01/2017	Programa de Gestión Financiera	Apertura de caja chica para necesidades de operación
UNA-IEM-OFIC-14-2017	19/01/2017	Departamento de Registro	Solicitud de información de la base de datos histórica para el desarrollo del proyecto de investigación
UNA-IEM-OFIC-37-2017	06/02/2017	Vicerrectoría de Docencia	Solicitud de autorización para impartir cursos con cupos menores a los requeridos
UNA-IEM-OFIC-53-2017	14/02/2017	Vicerrectoría de Docencia	Solicitud ajuste de código en el sistema de digitación de cursos
UNA-IEM-OFIC-60-2017	17/02/2017	Sección contratación administrativa	Oferta proveedora Marianne Lizana Moreno
UNA-IEM-OFIC-63-2017	20/02/2017	Sección contratación administrativa	Solicitud de adquisición de libros para el segundo proceso de compra de material bibliográfico
UNA-IEM-OFIC-72-2017	03/03/2017	Rectoría Adjunta	Situación del IEM en el cumplimiento del Plan de Fortalecimiento y Estabilidad del Sector Académico 2013-2017
UNA-IEM-OFIC-107-2017	30/03/2017	Proveeduría Institucional	Oferta proveedora María Luisa Garbanzo Alfaro
UNA-IEM-OFIC-111-2017	04/04/2017	Programa de Gestión Financiera	Solicitud de fondo especial para la actividad: Conversatorio Violencia Patriarcal Corporativa, Cursos Impactos ambientales y territoriales, mujeres indígenas ante la violencia estructural e igualdad equidad y derechos humanos
UNA-IEM-OFIC-119-2017	07/04/2017	Programa de Gestión Financiera	Oferta proveedor Marco Acuña Fallas
UNA-IEM-OFIC-123-2017	19/04/2017	Vicerrectoría de Extensión	Aval apertura actividad académica proyecto "Mujeres del campo, tierra, derecho y expresión"
UNA-IEM-OFIC-125-2017	19/04/2017	Departamento de Registro	Solicitud accesos al sistema banner de los códigos de programación académica
UNA-IEM-OFIC-144-2017	02/05/2017	Departamento de Registro	Oferta proveedora Heidy Hernández Romero
UNA-IEM-OFIC-151-2017	04/05/2017	Departamento de salud	Solicitud de información sobre actividades sobre derechos sexuales y reproductivos
UNA-IEM-OFIC-154-2017	04/05/2017	Departamento de Registro	Solicitud de información específica sobre matrícula, deserción y titulación para la Convención para la eliminación de toda forma de discriminación contra las mujeres CEDAW
UNA-IEM-OFIC-145-2017	08/05/2017	Departamento de Registro	Oferta proveedor Carlos Salas León
UNA-IEM-OFIC-162-2017	08/05/2017	Comité Institucional Selección y Eliminación de documentos	Solicitud de acompañamiento en el proceso técnico archivístico y eliminación de documentos

UNA-IEM-OFIC-163-2017	08/05/2017	Comité Institucional Selección y Eliminación de documentos	Oferta proveedora Carmen Jager Contreras
UNA-IEM-OFIC-174-2017	19/05/2017	Vicerrectoría de Docencia	Solicitud apoyo para apertura del curso de Inglés Integrado I
UNA-IEM-OFIC-186-2017	29/05/2017	Sección de Presupuesto	Observaciones presupuesto laboral IEM para el 2018
UNA-IEM-OFIC-191-2017	31/05/2017	Sección de Presupuesto	Oferta proveedora Marta Eugenia Rojas Porras
UNA-IEM-OFIC-198-2017	08/06/2017	Programa de Gestión Financiera	Solicitud de fondo especial para la actividad: talleres sobre sexualidades diversas
UNA-IEM-OFIC-218-2017	16/06/2017	Departamento de Registro	Solicitud de empadronamiento carrera de Licenciatura en Género y Desarrollo
UNA-IEM-OFIC-234-2017	27/06/2017	Departamento de Registro	Oferta proveedora María Amalia Penabad Camacho
UNA-IEM-OFIC-229-2017	28/06/2017	Departamento de Registro	Oferta proveedora María Luisa Garbanzo Alfaro
UNA-IEM-OFIC-233-2017	28/06/2017	Departamento de Registro	Oferta proveedora Marcela Jager Contreras
UNA-IEM-OFIC-246-2017	18/07/2017	Vicerrectoría de Docencia	Solicitud de autorización para impartir cursos con cupos menores a los requeridos
UNA-IEM-OFIC-257-2017	26/07/2017	Vicerrectoría de Docencia	Oferta proveedora Heidy Hernández Romero
UNA-IEM-OFIC-259-2017	26/07/2017	Departamento de Registro	Solicitud de listado de los cursos del II ciclo para investigación
UNA-IEM-OFIC-269-20147	28/07/2017	Sección de Presupuesto	Solicitud trámite relación de código por incapacidad
UNA-IEM-OFIC-306-2017	16/08/2017	Sección de Presupuesto	Solicitud de permiso con goce de salario M.Sc. Zobeida Moya Lacayo
UNA-IEM-OFIC-319-2017	22/08/2017	Sección de Presupuesto	Oferta proveedora Marianne Lizana Moreno
UNA-IEM-OFIC-320-2017	27/08/2017	Sección de Presupuesto	Oferta proveedora Marta Eugenia Rojas Porras
UNA-IEM-OFIC-325-2017	28/08/2017	Sección de Presupuesto	Oferta proveedora María Luisa Garbanzo Alfaro
UNA-IEM-OFIC-328-2017	28/08/2017	Sección de Presupuesto	Oferta proveedora María Luisa Garbanzo Alfaro
UNA-IEM-OFIC-330-2017	28/08/2017	Sección de Presupuesto	Oferta proveedora Mónica Murillo Segura
UNA-IEM-OFIC-331-2017	28/08/2017	Sección de Presupuesto	Oferta proveedor Hotel Cibeles Resort
UNA-IEM-OFIC-333-2017	29/08/2017	Vicerrectoría de Docencia	Remisión de perfil requerido por el IEM según el formato indicado para la publicación del registro de elegibles para contrataciones 2018
UNA-IEM-OFIC-336-2017	01/09/2017	Vicerrectoría de Administración	Solicitud de información sobre la reposición de la plaza del puesto de Profesional Ejecutivo en Servicios Administrativos
UNA-IEM-OFIC-344-2017	07/09/2017	Programa de Gestión Financiera	Solicitud de fondo especial para la actividad: Talleres sobre violencia intrafamiliar, derechos un acercamiento en espacios universitarios

UNA-IEM-OFIC-346-2017	12/09/2017	Departamento de Registro	Solicitud de incluir en el Sistema Automatizado de Admisión a los funcionarios (as) administrativos(as) del IEM
UNA-IEM-OFIC-349-2017	13/09/2017	Oficina de Asuntos Internacionales y Cooperación Externa	Remisión matrices compilan información de las actividades de movilidad ejecutadas por el IEM en los años 2014, 2015 y 2016
UNA-IEM-OFIC-354-2014	14/09/2017	Programa de Gestión Financiera	Solicitud de fondo especial para la actividad: I Encuentro Internacional e Interuniversitario sobre Implementación de Políticas de Igualdad de Género en Instituciones de Educación Superior de América Latina y Europa
UNA-IEM-OFIC-375-2017	29/09/2017	Programa de Gestión Financiera	Oferta proveedora Mónica Murillo Segura
UNA-IEM-OFIC-280-2017	03/10/2017	Tribunal Electoral Universitario	Coordinación elección de la representación administrativa para las asambleas de Facultad
UNA-IEM-OFIC-379-2017	03/10/2017	Sección de Contabilidad	Remisión de toma física de datos de activos
UNA-IEM-OFIC-559-2017	03/10/2017	Programa de Gestión Financiera	Solicitud de fondo especial para la actividad: Encuentro "Mujeres del campo en lucha"
UNA-IEM-OFIC-334-2017	10/10/2017	Sección contratación administrativa	Oferta proveedora Marta Eugenia Rojas Porras
UNA-IEM-OIFIC-390-2017	20/10/2017	Comisión de Análisis de Temas Institucionales	Remisión criterio acerca del proyecto de ley "Ley marco para prevenir y sancionar todas las formas de discriminación, racismo e intolerancia expediente 20.174"
UNA-IEM-OFIC-394-2017	23/10/2017	Vicerrectoría de Docencia	Solicitud de jornada para impartir el curso EIX201
UNA-IEM-OFIC-495-2017	23/10/2017	Programa de Gestión Financiera	Solicitud de fondo especial para la actividad: I presentación de la Implementación de la Política de Igualdad de Género caso Universidad Libre de Berlín
UNA-IEM-OFIC-399-2017	24/10/2017	Programa de Gestión Financiera	Solicitud de permiso con goce de salario Bach. Lucía Lobo Chacón
UNA-IEM-OFIC-382-2017	29/10/2017	Programa de Gestión Financiera	Solicitud de permiso con goce de salario M.Sc. Fannella Giusti Minotre
UNA-IEM-OFIC-424-2017	06/11/2017	Facultad de Filosofía y Letras	Detalle de horas por aplicar en el IEM
UNA-IEM-OFIC-118-2017	07/11/2017	Vicerrectoría de Docencia	Solicitud de autorización para impartir el curso IGD508 por tutoría
UNA-IEM-OFIC-427-2017	08/11/2017	Proyecto SIGESA	Remisión de tabla de roles de acceso para el año 2018
UNA-IEM-OFIC-433-2017	09/11/2017	Sección de administración de remuneraciones y gestión de la información	Solicitud de permiso con goce de salario M.Sc. Zobeida Moya Lacayo
UNA-IEM-OFIC-434-2017	09/11/2017	Sección de administración de remuneraciones y gestión de la información	Solicitud de permiso con goce de salario Dra. María Luisa Preinfalk Fernández
UNA-IEM-OFIC-438-2017	13/11/2017	Proveeduría Institucional	Solicitud de aplicación de garantía

UNA-IEM-OFIC-446-2017	15/11/2017	Biblioteca a Facultad de Filosofía y Letras	Remisión inscripción curso sobre recursos electrónicos
UNA-IEM-OFIC-447-2017	15/11/2017	Rectoría	Designación de una representante para conformar la Comisión especial sobre la Gestión de la Política PLANOVI
UNA-IEM-OFIC-451-2017	16/11/21017	Unidad de control de activos fijos y seguros	Remisión solicitud de seguro de fidelidad Directora del IEM

**ANEXO 2. Informe de ejecución presupuestaria al mes de diciembre de 2017,
correspondientes a los recursos de Fondos de Aplicación General.**

UNIVERSIDAD NACIONAL ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS PERIODO 2017 MES 12							Fec. 31/01/18 01 35 PM
Reporte: FZREPGI							Pag. 1 de 2
Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON	UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES					
ORG	IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER					
PRG	GHAK02	UNIDADES ACADEMICAS					
CTA	GA	REMUNERACIONES					
	GA01	48,946,121.14	48,946,121.14	0.00	48,946,121.14	0.00	100.00
	GB02	2,063,766.78	2,063,766.78	0.00	2,063,766.78	0.00	100.00
	GC01	31,264,447.23	31,264,447.23	0.00	31,264,447.23	0.00	100.00
	GC02	11,651,883.32	11,651,883.32	0.00	11,651,883.32	0.00	100.00
	GC03	8,831,830.49	8,831,830.49	0.00	8,831,830.49	0.00	100.00
	GC04	45,433.40	8,152,709.77	0.00	8,152,709.77	-8,107,276.37	17,944.31
	GC99	3,370,232.44	3,370,232.44	0.00	3,370,232.44	0.00	100.00
	GD01	11,214,062.82	11,214,062.82	0.00	11,214,062.82	0.00	100.00
	GD05	480,098.00	480,098.00	0.00	480,098.00	0.00	100.00
	GF01	109,545.13	109,545.13	0.00	109,545.13	0.00	100.00
	GF02	1,440,294.59	1,440,294.59	0.00	1,440,294.59	0.00	100.00
	GF03	4,328,501.16	4,328,501.16	0.00	4,328,501.16	0.00	100.00
	GF04	3,962,584.25	3,962,584.25	0.00	3,962,584.25	0.00	100.00
	GF05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	TOTAL	127,708,600.75	135,815,877.12	0.00	135,815,877.12	-8,107,276.37	106.35
CTA	HA	SERVICIOS					
	H0302	1,020,000.00	1,020,000.00	0.00	1,020,000.00	0.00	100.00
	H0303	1,895,904.00	150,904.00	1,745,000.00	1,895,904.00	0.00	100.00
	H0404	12,561,580.00	6,586,580.00	5,975,000.00	12,561,580.00	0.00	100.00
	H0499	5,068,500.00	854,500.00	3,464,000.00	4,318,500.00	750,000.00	85.20
	H0501	16,000.00	15,410.00	0.00	15,410.00	590.00	96.31
	H0502	48,650.00	48,650.00	0.00	48,650.00	0.00	100.00
	H0701	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	H0702	3,072,356.47	1,855,966.00	795,000.00	2,650,966.00	421,392.47	86.28
	H0807	40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00	0.00
	H1099	3,888,883.50	3,786,158.50	0.00	3,786,158.50	102,725.00	97.36
	TOTAL	27,611,875.97	14,318,168.50	11,979,000.00	26,297,168.50	1,314,707.47	95.24
CTA	HB	MATERIALES Y SUMINISTROS					
	H1504	757,932.00	757,931.44	0.00	757,931.44	0.56	100.00

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2017
MES 12

Fec. 31/01/18 01 35 PM
Pag. 2 de 2

Reporte: FZREPGI							
Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG GHAK02	UNIDADES ACADEMICAS						
CTA HB	MATERIALES Y SUMINISTROS						
H1603	ALIMENTOS Y BEBIDAS	2,804,123.00	2,804,123.00	0.00	2,804,123.00	0.00	100.00
H1701	METALICOS	640.00	640.00	0.00	640.00	0.00	100.00
H1704	ELECT TELEF Y COMPUTO	31,600.00	31,600.00	0.00	31,600.00	0.00	100.00
H1799	OTROS PRODUCTOS	2,879.00	2,878.82	0.00	2,878.82	0.38	99.99
H2001	UTILES, MATER OFIC COMPUTO	174,778.00	174,777.19	0.00	174,777.19	0.81	100.00
H2003	PROD PAPEL CARTÓN E IMPRESOS	187,354.33	187,354.33	0.00	187,354.33	0.00	100.00
H2004	TEXTILES Y VESTUARIO	35,000.00	35,000.00	0.00	35,000.00	0.00	100.00
H2005	UTIL. Y MATER LIMPIEZA	10,155.00	10,155.00	0.00	10,155.00	0.00	100.00
H2007	UTIL. COCINA Y COMEDOR	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H2099	OTROS UTILES, MAT Y SUMINIST	138,695.00	138,695.00	0.00	138,695.00	0.00	100.00
TOTAL	MATERIALES Y SUMINISTROS	3,941,156.33	3,941,154.58	0.00	3,941,154.58	1.75	100.00
CTA HE	BIENES DURADEROS						
H3703	EQUIPO DE COMUNICACIÓN	19,202.70	19,202.70	0.00	19,202.70	0.00	100.00
TOTAL	BIENES DURADEROS	19,202.70	19,202.70	0.00	19,202.70	0.00	100.00
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	2,409,674.94	2,409,674.94	0.00	2,409,674.94	0.00	100.00
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	2,409,674.94	2,409,674.94	0.00	2,409,674.94	0.00	100.00
TOTAL	UNIDADES ACADEMICAS	161,690,510.69	156,504,077.84	11,979,000.00	168,483,077.84	-6,792,567.15	104.20
TOTAL	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER	161,690,510.69	156,504,077.84	11,979,000.00	168,483,077.84	-6,792,567.15	104.20
TOTAL	RECURSOS UNA CORRIENTES	161,690,510.69	156,504,077.84	11,979,000.00	168,483,077.84	-6,792,567.15	104.20
TOTAL	REPORTE	161,690,510.69	156,504,077.84	11,979,000.00	168,483,077.84	-6,792,567.15	104.20

ANEXO 3. ESTADOS DE CUENTA FUNDAUNA

- Informe de ingresos y egresos del 01-01-2017 al 31-12-2017, proyecto 051525-0100, Actualización profesional en géneros, derechos humanos y diversidades.
- Informe de ingresos y egresos del 01-01-2017 al 31-12-2017, proyecto 051525-0400, Formación en igualdad de Género y Derechos Humanos.
- Informes de ingresos y egresos del 01-01-2017 al 31-12-2017, proyecto 011733-0000, Maestría Perspectiva de Género.
- Informe de ingresos y egresos del 01-01-2017 al 31-12-2017, proyecto 081501-0200, Maestría en Estudios de la Mujer/ UCR.
- Informe de ingresos y egresos del 01-01-2017 al 31-12-2017, proyecto 081501-0100, Proyecto de Gestión Académica MAEM-MAVIGE.

FUNDAUNA
Consulta Electrónica - Informe de Ingresos y Egresos del 01-01-2017 al 31-12-2017 (Colones)
PROYECTO: 051525-0100 - Act prof en géneros, derechos humanos y
COORDINADOR(A): Carmen Ulate Rodríguez MSc

Fecha	Documento	Detalle	Beneficiario	Monto	Total
		DISPONIBLE AL 31-12-2016:			1,737,197.34
		MAS: INGRESOS			1,712,812.01
31-01	*CIE-17000001	INTERESES ENERO 2017, TASA 0.39%		429.92	
28-02	*CIE-17000003	INTERESES PPAA e, FEB 2017, TASA 0.05%		6.56	
31-03	*CIE-17000005	Intereses PPAA e marzo 2017, tasa 7.77%		304.20	
30-04	*CIE-17000007	INTERESES PPAA e ABRIL, TASA 0.06%		2.29	
31-05	*CIE-17000009	INTERESES PPAA e MAYO, TASA 1.61%		63.44	
30-06	*CIE-17000011	INTERESES PPAA e JUNIO 2017, TASA 10.71%		408.48	
21-07	ATO-17000470	Cierre de proyecto C00054-0000		6,221.47	
31-07	*CIE-17000013	INTERESES PPAA e JULIO 2017, TASA 0.17%		7.05	
31-08	*CIE-17000015	INTERESES PROY. e, TASA 0.19% AGOSTO 2017		8.53	
30-09	*CIE-17000017	INTERESES COLONES SETIEMBRE, TASA 9.97%		432.90	
31-10	*CIE-17000020	INTERESES PROYECTOS COLONES OCTUBRE, TASA 0.63%		28.52	
29-11	*TFE-17000428	FF11-619-2017/Se reintegran fondos al Proyecto Actualización		1,690,000.00	
30-11	*CIE-17000022	INTERESES PROYECTOS e, TASA 1.55%		94.55	
31-12	*CIE-17000024	INTERESES PROY e DIC 2017, TASA 11.79%		14,804.10	
		MENOS: EGRESOS			1,907,500.00
		Gastos:			1,907,500.00
19-01	TFE-17000002	Traslados entre proyectos		990,000.00	
06-02	TFE-17000035	Traslados entre proyectos		700,000.00	
15-12	LIQ-17000981	Servicio de alimentación		217,500.00	
		Fondos por Liquidar:			0.00
15-11	CN1-17908	FF2-104-2017 /José Rafael Gómez Leitón	GOMEZ LEITON JOS	290,000.00	
30-11	FES-17000089	REINT. CK. # 17908 JOSE RAFAEL GOMEZ LEON		-72,500.00	
15-12	LIQ-17000981	FF6-110-2017/Cheque: CN1-17908		-217,500.00	
		DISPONIBLE AL 31-12-2017:			1,542,509.35
		Fondos Transitorios (Gastos Prep.) por:			0.00
		Fondos por Liquidar:			0.00

TFE: Transferencia de Fondos Exoner
CIE: Comprobante de ingreso exonerada
ATO: Asiento
CN1: Cheque BNC-PROYECTOS colones
FES: Liquidación de fondo especial
LIQ: Liquidaciones de cajas chicas

FUNDAUNA

Consulta Electrónica - Informe de Ingresos y Egresos del 01-01-2017 al 31-12-2017 (Colones) PROYECTO: 051525-0400 - Formación en igualdad de Género

COORDINADOR(A): Carmen Ulate Rodríguez MSc

Fecha	Documento	Detalle	Beneficiario	Monto	Total
		DISPONIBLE AL 31-12-2016:			0.00
		MAS: INGRESOS			10,833,741.24
19-01	*TFE-17000002	FF11-2-2017/Traslado temporal de recursos para pago de consu		990,000.00	
31-01	*CIE-17000001	INTERESES ENERO 2017, TASA 0.39%		85.91	
06-02	*TFE-17000035	FF11-48-2017/Se solicita el traslado de recursos por cuanto		700,000.00	
28-02	*CIE-17000003	INTERESES PPAA €, FEB 2017, TASA 0.05%		31.71	
31-03	*CIE-17000005	Intereses PPAA € marzo 2017, tasa 7.77%		3,093.00	
30-04	*CIE-17000007	INTERESES PPAA € ABRIL, TASA 0.06%		5.61	
02-05	CB -17004357	73907713 MH-SIGAF PAGO A PROVEEDORES/BNCR		6,033,000.00	
31-05	*CIE-17000009	INTERESES PPAA € MAYO, TASA 1.61%		6,844.64	
30-06	*CIE-17000011	INTERESES PPAA € JUNIO 2017, TASA 10.71%		41,425.69	
31-07	*CIE-17000013	INTERESES PPAA € JULIO 2017, TASA 0.17%		620.93	
31-08	*CIE-17000015	INTERESES PROY. €, TASA 0.19% AGOSTO 2017		654.47	
30-09	*CIE-17000017	INTERESES COLONES SETIEMBRE, TASA 9.97%		27,455.36	
31-10	*CIE-17000020	INTERESES PROYECTOS COLONES OCTUBRE, TASA 0.63%		1,298.27	
06-11	CID-17001407	73906598 MH-SIGAF PAGO A PROVEEDORES/BNCR// REVERSA CB_-1701		3,000,000.00	
30-11	*CIE-17000022	INTERESES PROYECTOS €, TASA 1.55%		4,856.41	
31-12	*CIE-17000024	INTERESES PROY € DIC 2017, TASA 11.79%		24,369.24	
		MENOS: EGRESOS			8,294,593.46
		Gastos:			7,647,778.46
12-01	TN7-17000005	Factura: 0164, CARMEN MARCELA JAGER CONTRERAS	Solicitudes paga	160,000.00	
13-01	TN3-17000012	Factura: 5600, MARGARITA ARAGON SOLORZANO	Solicitudes paga	160,000.00	
01-02	TN3-17000038	FF16-3-2017/Noviembre/Kimberly Araya Paniagua	Solicitudes paga	349,660.00	
23-02	TN3-17000085	FF16-57-2017/Enero/Kimberly Vanessa Araya Paniagua	Solicitudes paga	180,070.00	
28-02	TN3-17000090	FF16-57-2017/Febrero/Kimberly Vanessa Araya Paniagua	Solicitudes paga	180,070.00	
02-03	TN5-17000023	Factura: 0147, ANA CECILIA ESCALANTE HERRERA	Solicitudes paga	176,000.00	
30-03	TN5-17000043	Factura: 0148, ANA CECILIA ESCALANTE HERRERA	Solicitudes paga	176,000.00	
31-03	AJ -17000025	Traslado ayudas economicas a estudiantes 2017, cta. Correct		709,800.00	
31-03	AJ -17000025	Traslado ayudas economicas a estudiantes 2017, cta. Correct		-709,800.00	
31-03	TN3-17000136	FF16-57-2017/Marzo/Kimberly Vanessa Araya Paniagua	Solicitudes paga	180,070.00	
27-04	TN3-17000169	FF16-57-2017/Abril/Kimberly Vanessa Araya Paniagua	Solicitudes paga	180,070.00	
26-05	AJ -17000037	Reversa traslado ayudas economicas a estudiantes 2017, cta.		709,800.00	
26-05	AJ -17000037	Reversa traslado ayudas economicas a estudiantes 2017, cta.		-709,800.00	
31-05	TN3-17000217	FF16-57-2017/Mayo/Kimberly Vanessa Araya Paniagua	Solicitudes paga	180,070.00	
09-06	TN3-17000229	Factura: 0025, LARISSA ARROYO NAVARRETE	Solicitudes paga	320,000.00	
15-06	TN3-17000241	Factura: 0051, IRENE BRENES SOLORZANO	Solicitudes paga	150,000.00	
30-06	TN3-17000266	FF16-57-2017/Junio/Kimberly Vanessa Araya Paniagua	Solicitudes paga	180,070.00	
06-07	TN3-17000273	Factura: 0052, IRENE BRENES SOLORZANO	Solicitudes paga	150,000.00	
01-08	TN3-17000296	FF16-57-2017/Julio/Kimberly Vanessa Araya Paniagua	Solicitudes paga	180,070.00	
28-08	CN2-003891	FF8-190-2017 /HEVIA ROCHA AURORA TERESA	HEVIA ROCHA AURO	485,698.50	
31-08	AJ -17000078	Traslado cobro FIDA mayo 2017, cta. Correcta 15-02-07		301,650.00	
31-08	TN3-17000324	Factura: 0053, IRENE BRENES SOLORZANO	Solicitudes paga	140,000.00	
11-09	TN3-17000338	FF16-418-2017/Agosto /Kimberly Vanessa Araya Paniagua	Solicitudes paga	180,070.00	
28-09	TN7-17000207	Factura: 010, MARIa ISABEL SALAS TORRES	Solicitudes paga	352,000.00	
29-09	TN3-17000364	FF16-418-2017/Setiembre/Kimberly Vanessa	Solicitudes paga	180,070.00	

09-10	TN4-17000110	Factura: 0101, HEIDY HERNANDEZ ROMERO	Solicitudes paga	351,999.96	
09-10	TN5-17000127	Factura: 0149, ANA CECILIA ESCALANTE HERRERA	Solicitudes paga	176,000.00	
26-10	TN5-17000139	Factura: 0150, ANA CECILIA ESCALANTE HERRERA	Solicitudes paga	176,000.00	
30-10	TN3-17000406	FF16-418-2017/Octubre/Kimberly Vanessa Araya Paniagua	Solicitudes paga	180,070.00	
09-11	TN5-17000145	Factura: 0028, FANNELLA GIUSTI MINOTRE	Solicitudes paga	352,000.00	
28-11	TN3-17000447	FF16-418-2017/Noviembre/Kimberly Vanessa Araya Paniagua	Solicitudes paga	180,070.00	
29-11	TFE-17000428	Traslados entre proyectos Serv. Administr. (5.00% Ingresos): Fdo. Inst. (5.50% Ingresos): Fdo. Inst. no Contab. al 31-12-2017:		1,690,000.00	451,650.00 195,165.00
		DISPONIBLE AL 31-12-2017:			2,539,147.78
		MENOS: FONDOS COMPROM.:			0.04
11-08-2017	COM-17001642	HEIDY HERNANDEZ ROMERO solicitud #45889	11-04-01	352,000.00	0.04
		DISP. NO COMPROM. AL 31-12-2017:			2,539,147.74
		Fondos Transitorios (Gastos Prep.) por:			0.00
		Fondos por Liquidar:			0.00

TN7: Transferencia BCR-PROYECTOS co
TN3: TRANSFERENCIA BN-PROYECTOS COL
TFE: Transferencia de Fondos
Exoner CIE: Comprobante de
ingreso exonera TN5:
Transferencia BP-PROYECTOS
col AJ : Ajuste
CB : Comprobante Ingreso
Bancario C CN2: Cheque BNC-
PROYECTOS dólares TN4:
Transferencia BN-PROYECTOS
dol CID: Comprobante ingreso
detectado

FUNDAUNA
Consulta Electrónica - Informe de Ingresos y Egresos del 01-01-2017 al 31-12-2017 (Colones)
PROYECTO: 081501-0200 - Maestria en Estudios de la Mujer/UCR
COORDINADOR(A): Fannella Giusti Minotre MSc

Fecha	Documento	Detalle	Beneficiario	Monto	Total
		DISPONIBLE AL 31-12-2016:			886,537.13
		MAS: INGRESOS			188,541.92
31-01	*CIE-17000001	INTERESES ENERO 2017, TASA 0.39%		284.18	
28-02	*CIE-17000003	INTERESES PPAA €, FEB 2017, TASA 0.05%		32.80	
31-03	*CIE-17000005	Intereses PPAA € marzo 2017, tasa 7.77%		4,908.56	
30-04	*CIE-17000007	INTERESES PPAA € ABRIL, TASA 0.06%		0.23	
31-05	*CIE-17000009	INTERESES PPAA € MAYO, TASA 1.61%		6.50	
30-06	*CIE-17000011	INTERESES PPAA € JUNIO 2017, TASA 10.71%		41.83	
21-07	CID-17000658	5822833 11-06-17 LUCIA BRENES CHAVES I/LUCIA BRENES CHAVES/		180,000.00	
31-07	*CIE-17000013	INTERESES PPAA € JULIO 2017, TASA 0.17%		8.19	
31-08	*CIE-17000015	INTERESES PROY. €, TASA 0.19% AGOSTO 2017		25.93	
30-09	*CIE-17000017	INTERESES COLONES SETIEMBRE, TASA 9.97%		1,315.67	
31-10	*CIE-17000020	INTERESES PROYECTOS COLONES OCTUBRE, TASA 0.63%		86.68	
30-11	*CIE-17000022	INTERESES PROYECTOS €, TASA 1.55%		206.27	
31-12	*CIE-17000024	INTERESES PROY € DIC 2017, TASA 11.79%		1,625.08	
		MENOS: EGRESOS			905,754.00
		Gastos:			895,854.00
27-03	TFE-17000106	Traslados entre proyectos		443,427.00	
27-03	TN3-17000126	FF11-168-2017	Solicitudes paga	443,427.00	
31-08	AJ -17000080	Traslado cobro FIDA julio 2017, cta. Correcta 15-02-07		9,000.00	
		Serv. Administr. (5.00% Ingresos):			9,000.00
		Fdo. Inst. (5.50% Ingresos):			900.00
		Fdo. Inst. no Contab. al 31-12-2017:		-900.00	
		DISPONIBLE AL 31-12-2017:			169,325.05
		Fondos Transitorios (Gastos Prep.) por:			0.00
		Fondos por Liquidar:			0.00

CIE: Comprobante de ingreso exonerada

TFE: Transferencia de Fondos Exoner

TN3: TRANSFERENCIA BN-PROYECTOS COL

CID: Comprobante ingreso detectado

AJ : Ajuste

FUNDAUNA
Consulta Electrónica - Informe de Ingresos y Egresos del 01-01-2017 al 31-12-2017 (Colones)
PROYECTO: 081501-0100 - Proyecto de Gestión Académica MAEM-MAVIG
COORDINADOR(A): Fannella Giusti Minotre MSc

Fecha	Documento	Detalle	Beneficiario	Monto	Total
		DISPONIBLE AL 31-12-2016:			115,174.27
		MAS: INGRESOS			460,116.31
31-01	*CIE-17000001	INTERESES ENERO 2017, TASA 0.39%		36.92	
28-02	*CIE-17000003	INTERESES PPAA €, FEB 2017, TASA 0.05%		4.26	
27-03	*TFE-17000106	FF11-169-2017/Una vez dividido el dinero disponible de la cu		443,427.00	
31-03	*CIE-17000005	Intereses PPAA € marzo 2017, tasa 7.77%		1,113.38	
30-04	*CIE-17000007	INTERESES PPAA € ABRIL, TASA 0.06%		26.50	
31-05	*CIE-17000009	INTERESES PPAA € MAYO, TASA 1.61%		693.25	
30-06	*CIE-17000011	INTERESES PPAA € JUNIO 2017, TASA 10.71%		4,463.78	
31-07	*CIE-17000013	INTERESES PPAA € JULIO 2017, TASA 0.17%		73.92	
31-08	*CIE-17000015	INTERESES PROY. €, TASA 0.19% AGOSTO 2017		82.63	
30-09	*CIE-17000017	INTERESES COLONES SETIEMBRE, TASA 9.97%		4,191.96	
31-10	*CIE-17000020	INTERESES PROYECTOS COLONES OCTUBRE, TASA 0.63%		276.19	
30-11	*CIE-17000022	INTERESES PROYECTOS €, TASA 1.55%		645.74	
31-12	*CIE-17000024	INTERESES PROY € DIC 2017, TASA 11.79%		5,080.78	
		MENOS: EGRESOS			45,900.00
		Gastos:			45,900.00
27-04	TN3-17000169	Factura: 2063, JIMENEZ Y TANZI S.A	Solicitudes paga	35,900.00	
03-11	TFE-17000392	Traslados entre proyectos		10,000.00	
		DISPONIBLE AL 31-12-2017:			529,390.58
		MENOS: FONDOS COMPROM.:			0.10
05-04-2017	COM-17000732	JIMENEZ Y TANZI S.A solicitud #44390	12-99-01	35,900.10	0.10
		DISP. NO COMPROM. AL 31-12-2017:			529,390.48
		Fondos Transitorios (Gastos Prep.) por:			0.00
		Fondos por Liquidar:			0.00

CIE: Comprobante de ingreso exonera

TFE: Transferencia de Fondos Exoner

TN3: TRANSFERENCIA BN-PROYECTOS COL

FUNDAUNA

Consulta Electrónica - Informe de Ingresos y Egresos del 01-01-2017 al 31-12-2017 (Colones) PROYECTO: 011733-0000 - Meatria en Perspectiva de

Género

COORDINADOR(A): Fannella Giusti Minotre MSc

Fecha	Documento	Detalle	Beneficiario	Monto	Total
		DISPONIBLE AL 31-12-2016:			7,369,851.91
		MAS: INGRESOS			8,540,661.91
12-01	CB -17000484	43064375 ANA MARIA SOTO BLANCO/SOTO BLANCO ANA MARI		90,000.00	
13-01	CB -17000530	13181972 JHIRENNY RAMIREZ VARGAS/JHIRENNY RAMIREZ VAR		270,000.00	
17-01	CB -17000619	13776480 YURY ALFARO ARIAS/ALFARO ARIAS YURY		90,000.00	
17-01	CB -17000620	13776300 DUNIA ESPINOZA ESQUIVEL/ALFARO ARIAS YURY		90,000.00	
31-01	*CIE-17000001	INTERESES ENERO 2017, TASA 0.39%		2,452.25	
31-01	CIN-17000356	PAGO CURSO DE VERANO 2016 Y 2017REBECA ESPINOZA HERRERA	REBECA ESPINOZA	90,000.00	
09-02	CB -17001217	15621660 CICALICE CERDAS BENAVIDES/CERDAS BENAVIDES CID		90,000.00	
28-02	*CIE-17000003	INTERESES PPAA e, FEB 2017, TASA 0.05%		296.58	
07-03	CB -17001978	19142240 04-03-17 I CICLO 2017 - ME/RODRIGUEZ BRENES SHA		411,400.00	
28-03	CID-17000209	16954861 13-08-16 YURY ALFARO ARIAS/ALFARO ARIAS YURY// REVE		330,000.00	
28-03	CID-17000210	17078034 14-08-16 CICALICE CERDAS BE/CERDAS BENAVIDES CID//		330,000.00	
28-03	CID-17000211	17425768 14-08-16 PANIAGUA BONILLA A/PANIAGUA BONILLA ALE//		82,500.00	
28-03	CID-17000212	15936744 CICALICE CERDAS BENAVIDES/CERDAS BENAVIDES CID// RE		270,000.00	
28-03	CID-17000213	16241861 YURY ALFARO ARIAS/ALFARO ARIAS YURY// REVERSA CB -1		270,000.00	
31-03	CB -17003600	11979470 JHIRENNY RAMIREZ VARGAS/JHIRENNY RAMIREZ VAR		300,000.00	
31-03	*CIE-17000005	Intereses PPAA e marzo 2017, tasa 7.77%		54,090.37	
07-04	CIN-17001642	PAGO DE MAESTRIA MARISEL CASTRO SALAS	MARISEL CASTRO S	90,000.00	
17-04	CIN-17001691	PAGO DE MAESTRIA I TRIMESTRE JOEL DIAZ MAROTO	JOEL DIAZ MAROTO	90,000.00	
30-04	*CIE-17000007	INTERESES PPAA e ABRIL, TASA 0.06%		478.59	
02-05	CB -17004347	15104608 CICALICE CERDAS BENAVIDES/CERDAS BENAVIDES CID		300,000.00	
02-05	CIN-17001893	PAGO I TRIMESTRE 2017 MAESTRIAREBECA ESPINOZA HERRERA	REBECA ESPINOZA	300,000.00	
03-05	CB -17004437	21144343 PANIAGUA BONILLA ALE 100003/PANIAGUA BONILLA ALE		75,000.00	
03-05	CB -17004453	15550324 01-05-17 ANA MARIA SOTO BLA/SOTO BLANCO ANA MARI		210,000.00	
03-05	CB -17004458	8958631 DUNIA ESPINOZA ESQUIVEL 011/DUNIA ESPINOZA ESQUI		300,000.00	
12-05	CID-17000449	73907054 INSTITUTO NACIONAL D 3-006-324743/BNCR// REVERSA C		225,000.00	
31-05	*CIE-17000009	INTERESES PPAA e MAYO, TASA 1.61%		14,983.43	
22-06	CB -17006452	21922021 EMMA CHACON 0017330000 EMA CHACO 00173/EMMA CHACON		120,000.00	
30-06	*CIE-17000011	INTERESES PPAA e JUNIO 2017, TASA 10.71%		97,898.02	
18-07	CB -17007038	14347103 16-07-17 MELA SHARON RODR/RODRIGUEZ BRENES SHA		100,887.50	
21-07	CID-17000656	12446467 02-04-17 YURY ALFARO ARIAS/ALFARO ARIAS YURY// REVE		300,000.00	
21-07	CID-17000657	12454261 02-04-17 MARIA AMALIA PEN/MARIA AMALIA PENABAD// RE		300,000.00	
31-07	*CIE-17000013	INTERESES PPAA e JULIO 2017, TASA 0.17%		1,662.43	
17-08	CB -17008665	17781152 YURY ALFARO ARIAS/ALFARO ARIAS YURY		360,000.00	
22-08	CB -17008929	48230643 19-08-17 JHIRENNY RAMIREZ V/RAMIREZ VARGAS JHIRE		360,000.00	
25-08	CB -17009059	73906149 INSTITUTO NACIONAL D 3-006-324743/BNCR		270,000.00	
28-08	CB -17009110	22943777 PANIAGUA BONILLA ALE 01 011/PANIAGUA BONILLA ALE		67,500.00	
28-08	CB -17009121	16059113 DUNIA ESPINOZA ESQUIVEL/DUNIA ESPINOZA ESQUIVEL		360,000.00	
30-08	CIN-17003400	PAGO DE MAESTRIAMARICEL CASTRO SALAS	MARICEL CASTRO S	180,000.00	
31-08	*CIE-17000015	INTERESES PROY. e, TASA 0.19% AGOSTO 2017		1,976.36	

04-09	CB -17009370	23043207 PANIAGUA BONILLA ALE 100003/PANIAGUA BONILLA ALE	22,500.00	
04-09	CB -17009475	19661930 CIDLICE CERDAS BENAVIDES/CIDLICE CERDAS BENA	360,000.00	
04-09	CB -17009476	23064421 REBECA ESPINOZA PAGO II TRIM 2017/REBECA ESPINOZA	360,000.00	
29-09	CID-17001214	14347103 16-07-17 MELA SHARON RODR/RODRIGUEZ BRENES SHA// R	-100,887.50	
30-09	*CIE-17000017	INTERESES COLONES SETIEMBRE, TASA 9.97%	114,419.94	
13-10	CID-17001271	22990347 PENABAD CAMACHO MARI 01 011/PENABAD CAMACHO MARI//R	360,000.00	
13-10	CID-17001272	49246413 ANA MARIA SOTO BLANCO/SOTO BLANCO ANA MARIA// REVER	360,000.00	
31-10	*CIE-17000020	INTERESES PROYECTOS COLONES OCTUBRE, TASA 0.63%	7,741.08	
30-11	*CIE-17000022	INTERESES PROYECTOS €, TASA 1.55%	18,735.75	
31-12	*CIE-17000024	INTERESES PROY € DIC 2017, TASA 11.79%	142,027.11	
		MENOS: EGRESOS		1,549,695.00
		Gastos:		1,145,500.00
11-01	TN3-17000008	cursosautofinanciados/UNA-ST-OFIC-665-2016	Solicitudes paga	9,000.00
27-03	TN3-17000126	FFI1-163-2017	Solicitudes paga	48,500.00
21-07	TN3-17000283	cursos autofinanciados/UNA-ST-OFIC-420-2017	Solicitudes paga	57,000.00
06-11	TN3-17000416	cursos autofinanciados/UNA-ST-OFIC-630-2017	Solicitudes paga	21,000.00
14-12	TN3-17000489	Factura: 181, MARIANNE LIZANA MORENO	Solicitudes paga	660,000.00
14-12	TN7-17000317	Factura: 0178, CARMEN MARCELA JAGER CONTRERAS	Solicitudes paga	350,000.00
		Serv. Administr. (5.00% Ingresos):		404,195.00
		Fdo. Inst. (0.00% Ingresos):		0.00
		DISPONIBLE AL 31-12-2017:		14,360,818.82
		MENOS: FONDOS COMPROM.:		350,000.00
02-11-2017	COM-17002363	CARMEN MARCELA JAGER CONTRERAS 11-04-01 solicitud #47023	350,000.00	350,000.00
		DISP. NO COMPROM. AL 31-12-2017:		14,010,818.82
		Fondos Transitorios (Gastos Prep.) por:		0.00
		Fondos por Liquidar:		0.00

TN3: TRANSFERENCIA BN-PROYECTOS COL

CB : Comprobante Ingreso

Bancario C CIE: Comprobante

de ingreso exonera CIN:

Comprobante de Ingreso

CID: Comprobante ingreso detectado

AJ : Ajuste

TN7: Transferencia BCR-PROYECTOS co