

Percepciones y manifestaciones de

DISCRIMINACIÓN

Un estudio en la comunidad
estudiantil de la UNA

OBJETIVO

Analizar las manifestaciones de discriminación según género, etnia-raza, discapacidad y orientación sexual presentes en el ámbito universitario, según la percepción del estudiantado de la Universidad Nacional.

PERFIL PARTICIPANTES

Sexo:
273 mujeres (61.2%) y 171 hombres (38.8%)

Nacionalidad:
El 97.1% mencionó ser costarricense

Nivel de carrera:
78.4% cursaba entre 3ero y 5to nivel de carrera.

Edad:
67% tenía entre 21 y 25 años

Autoidentificación:
61% se considera mestiza y el 34,7% blanca.

El 92.6% dijo no tener **discapacidad**.
El 88.3% dijo ser **heterosexual**.

METODOLOGÍA

Cuantitativa

Cualitativa

- Cuestionario (II ciclo 2017)
- 95% de confianza y error máximo del 5%
- Tamaño de muestra: 444 estudiantes
- Muestreo probabilístico por conglomerados

Grupos focales con estudiantes en 3 Campus durante I ciclo 2018

Entrevistas semi-estructuradas a personal de la UNA (I ciclo 2017)

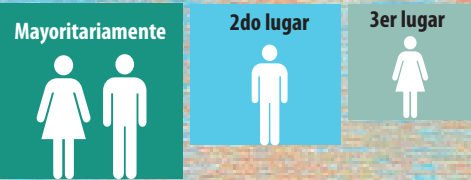


RESULTADOS

Persona que ejecuta la acción de discriminación (mayoritariamente)

Estudiantes
Hacia personas en condición de discapacidad, afrodescendientes, por orientación del deseo sexual
Personal Académico
Trato sobreprotector hacia personas en condición de discapacidad
Personal Administrativo
Trato sobreprotector hacia personas en condición de discapacidad Miradas despectivas hacia personas por orientación del deseo sexual y en condición de discapacidad

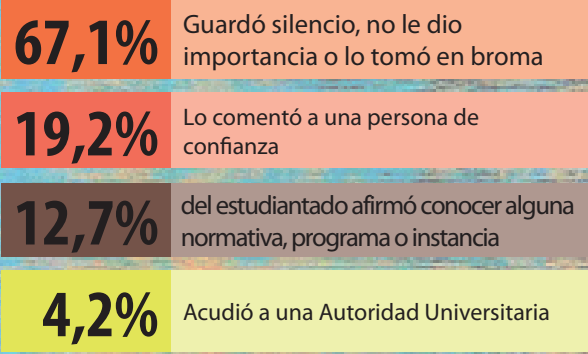
Sexo de la persona que ejecuta la acción de discriminación



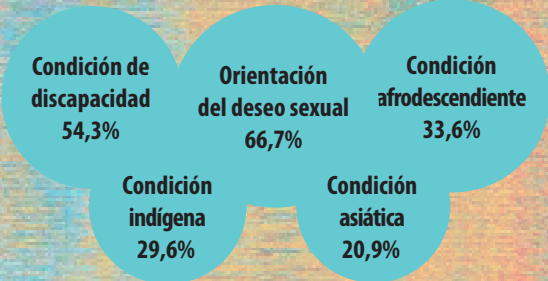
Manifestación más recurrente

HOMBRES	• Chistes, comentarios ofensivos hacia una persona por ser mujer • Vocabularios despectivo, chistes, hacia personas con discapacidad
MUJERES	• Trato sobreprotector hacia personas con discapacidad • Chistes o comentarios ofensivos hacia una persona por ser hombre

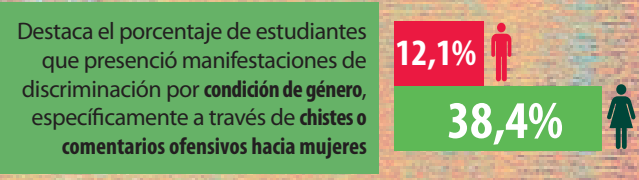
Reacciones ante las situaciones de discriminación presenciadas



Porcentaje de estudiantes que indicó presenciar algún tipo de discriminación según condición de la persona que recibió la acción



Percepciones de discriminación por condición de género



Manifestaciones interseccionales de la discriminación

- Se encontró el cruce de condiciones que aumentan la discriminación interseccional, como:
- Mujer-estatus socioeconómico-indígena
 - Mujer-madre-zona rural-recursos económicos
 - Orientación del deseo sexual-religión
 - Discapacidad-edad
 - Discapacidad-maternidad

RECOMENDACIONES

- Ampliar la oferta formativa sobre temáticas referidas a la promoción de la no discriminación, y garantizar su permanencia y obligatoriedad.
- Reconocer la diversidad de las poblaciones y crear acciones dirigidas a la inclusión real de las mismas.
- Fortalecer instancias responsables de atender situaciones de discriminación en la UNA.
- Implementar acciones para beneficiar a cualquier población históricamente excluida desde la consulta participativa a dicha población.
- Fomentar el involucramiento de todos los sectores, pero principalmente del estudiantado en la erradicación de esta problemática.